

# ESG REPORT

obchodní korporace

## BENEŠ a LÁT a.s.

(IČ 257 24 304)

za období od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2025



## Obsah

<b>1</b>	<b>INFORMACE O SPOLEČNOSTI BENEŠ A LÁT A.S.</b> .....	<b>5</b>
1.1	INFORMACE O SLOŽENÍ ŘÍDÍCÍCH ORGÁNŮ .....	6
1.2	DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI A DALŠÍ VAZBY.....	6
1.3	ANALÝZA VÝVOJE A VÝKONNOSTI PODNIKÁNÍ SPOLEČNOSTI A JEJÍ POSTAVENÍ .....	9
1.4	PŘEDPOKLÁDANÝ BUDOUCÍ VÝVOJ.....	11
1.5	POPIS HLAVNÍCH RIZIK A SOUVISEJÍCÍCH NEJISTOT .....	12
1.6	VÝKAZ O SPRÁVĚ A ŘÍZENÍ PODNIKU .....	12
<b>2</b>	<b>PROHLÁŠENÍ O UDRŽITELNOSTI SPOLEČNOSTI BENEŠ A LÁT A.S.</b> .....	<b>14</b>
2.1	ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ SPOLEČNOSTI .....	14
<b>3</b>	<b>OBEČNÉ INFORMACE KE ZPRÁVĚ O UDRŽITELNOSTI</b> .....	<b>17</b>
<b>4</b>	<b>DLOUHODOBÝ PŘÍSTUP K UDRŽITELNOSTI</b> .....	<b>18</b>
4.1	NAŠE HISTORICKÁ STOPA.....	18
4.2	JSME TU SPOLEČNĚ.....	19
4.3	CERTIFIKACE A ISO NORMY SOUVISEJÍCÍ S UDRŽITELNOSTÍ .....	21
<b>5</b>	<b>PŘEDSTAVENÍ HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE</b> .....	<b>22</b>
<b>6</b>	<b>ZAPOJENÍ STAKEHOLDERŮ (ZÚČASTNĚNÝCH STRAN)</b> .....	<b>24</b>
<b>7</b>	<b>HLAVNÍ TÉMATA A ZÁVAZKY SPOLEČNOSTI A JEJICH ŘÍZENÍ</b> .....	<b>28</b>
7.1	PROCES POSOUZENÍ VÝZNAMNOSTI TÉMAT .....	28
7.2	KRITÉRIA POSOUZENÍ VÝZNAMNOSTI DOPADU .....	30
7.3	KRITÉRIA POSOUZENÍ FINANČNÍ VÝZNAMNOSTI .....	30
7.4	VIZUALIZACE VÝZNAMNÝCH DOPADŮ A JEJICH ZAŘAZENÍ.....	34
<b>8</b>	<b>SYSTÉM ŘÍZENÍ RIZIK A CÍLŮ SPOLEČNOSTI</b> .....	<b>36</b>
8.1	KONTEXT ORGANIZACE – ŘÍZENÍ RIZIK .....	36
8.2	CÍLE SLOŽEK IMS .....	39
8.3	DOKUMENTACE SLOŽEK IMS .....	39
8.4	ROZSAH SYSTÉMU DLE ZÁVODŮ .....	40
8.5	OSOBY ZAPOJENÉ DO SYSTÉMU ŘÍZENÍ RIZIK .....	40
<b>9</b>	<b>INFORMACE K EKOLOGICKÉMU PŘÍSTUPU SPOLEČNOSTI (ENVIRONMENT)</b> .....	<b>42</b>
9.1	E-1 ZMĚNA KLIMATU .....	44
9.2	E-2 ZNEČIŠTĚNÍ.....	49
9.3	E-5 CÍRKULÁRNÍ EKONOMIKA (OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ) .....	52
<b>10</b>	<b>INFORMACE KE SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI PODNIKU (SOCIAL)</b> .....	<b>58</b>
10.1	S-1 VLASTNÍ PRACOVNÍ SÍLA .....	59
10.2	S-4 SPOTŘEBITELÉ A KONCOVÍ ZÁKAZNÍCI .....	71
<b>11</b>	<b>INFORMACE KE SPRÁVĚ A ŘÍZENÍ PODNIKU (GOVERNANCE)</b> .....	<b>74</b>
11.1	ŘÍZENÍ VZTAHŮ S DODAVATELI.....	74
11.2	ŘÍZENÍ FINANČÍ.....	75
11.3	OCHRANA OZNAMOVATELŮ A ZAPOJENÍ ZAMĚŠTNANCŮ .....	75

## Rejstřík obrázků

OBR. 1.:	WEBOVÁ STRÁNKA CARDAM S.R.O. ....	6
OBR. 2.:	WEBOVÁ STRÁNKA SEVA-CZECH S.R.O. ....	7
OBR. 3.:	WEBOVÁ STRÁNKA KONSORCIA MATCA .....	7
OBR. 4.:	WEBOVÁ STRÁNKA KONSORCIA BRAIN 4 INDUSTRY .....	8
OBR. 5.:	MANAGEMENT BENEŠ A LÁT A.S. ....	15
OBR. 6.:	ČASOVÁ OSA HISTORIE BENEŠ A LÁT A.S. ....	18
OBR. 7.:	ČASOVÁ OSA ESG RELEVANTNÍCH AKTIVIT ZA UPLYNULÝCH 20 LET .....	19
OBR. 8.:	OCENĚNÍ DELOITTE – <b>CZECH BEST MANAGED COMPANIES 2024</b> – POPRVÉ MEZI BEST MANAGED COMPANIES NA ZÁKLADĚ HODNOCENÍ ŘADY KRITÉRIÍ, VEDLE FINANČNÍCH I FIREMNÍ KULTURA A DALŠÍ., <b>CZECH TOP 100 – NEJLEPŠÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY ZA ROK 2023</b> – 5. MÍSTO ZEJMÉNA ZA OBSÁHLOU ČÁST NEFINANČNÍHO REPORTINGU A OTEVŘENOU KOMUNIKACI, DELOITTE – <b>CZECHIA BEST MANAGED COMPANIES 2025</b> – POTVRZENÍ KVALIT A HODNOT DOSAŽENÝCH JIŽ V MINULÉM ROČNÍKU .....	20
OBR. 9.:	ZNÁZORNĚNÍ PŘÍSTUPU KE DVOJÍ MATERIALITĚ .....	28
OBR. 10.:	VIZUALIZACE PROCESU VEDOUCÍHO K POSOUZENÍ MATERIÁLNÍCH TÉMAT .....	29
OBR. 11.:	MATICE POSOUZENÍ MATERIALITY .....	34
OBR. 12.:	PRINCIP IMS .....	36
OBR. 13.:	ZÁRUKY PŮVODU ELEKTRICKÉ ENERGIE SPOTŘEBOVANÉ V LETECH 2023 A 2024 .....	42
OBR. 14.:	ENERGETICKÝ MIX BENEŠ A LÁT A.S. VE FR24 .....	44
OBR. 15.:	DOPADY A RIZIKA E1 .....	48
OBR. 16.:	DOPADY A RIZIKA E2 .....	51
OBR. 17.:	DOPADY A RIZIKA E5 .....	57
OBR. 18.:	ROZPTYLOVÝ GRAF SPOKOJENOSTI A ANGAŽOVANOSTI ZAMĚSTNANCŮ A DALŠÍ UKAZATELE DASHBOARDU SPOLEČNOSTI ..	62
OBR. 19.:	DOPADY A RIZIKA S1 (ČÁST 1.) .....	69
OBR. 20.:	DOPADY A RIZIKA S1 (ČÁST 2.) .....	70
OBR. 21.:	DOPADY A RIZIKA S4 .....	73
OBR. 22.:	DOPADY A RIZIKA G1 (ČÁST 1.) .....	77
OBR. 23.:	DOPADY A RIZIKA G1 (ČÁST 2.) .....	78



## 1 Informace o společnosti BENEŠ a LÁT a.s.

BENEŠ a LÁT a.s. je česká rodinná strojírenská společnost s historií od roku 1934. Ve svých 4 výrobních závodech (Poříčany, Mimoň, Slaná, Sutice), zpracováváme řadou technologií materiály jako jsou slitiny hliníku, slitiny zinku, polymerní plasty a další materiály. V mateřské i dceřiných společnostech zaměstnáváme přibližně 400 zaměstnanců z našeho regionu.

Velkou součástí našeho podnikání je vývoj a aplikace nejnovějších technologií, které nám umožňují velkou variabilitu produkce, výrobu dle nejmodernějších standardů a také minimalizují negativní dopady na životní prostředí. Vedle tradičních technologií, jakými jsou gravitační odlévání do kokil, nízkotlaké a vysokotlaké lití do ocelových forem, i vstřikování plastů, či CNC obrábění se věnujeme i pokročilým výrobním technologiím, jako je 3D tisk kovů technologií SLM, která umožňuje z kovových prášků tisknout jinak nevyrobitelné objekty. Využití této technologie v kombinaci s tradičními technologiemi odlévání a vstřikování přináší zcela nové možnosti do výrobních procesů a postupů. V řadě vývojových projektů spolupracujeme i s akademickými a vědeckými institucemi a rozšiřujeme tak spektrum zpracovávaných materiálů v 3D tisku (prášky na bázi hliníku, oceli, mědi, či titanu), i procesních parametrů (proměnlivé tloušťky vrstev, optimalizace topologie produktů apod.). Výsledky několika našich vývojových projektů požívají právní ochrany na úrovni užitných vzorů.

Pro rozvoj technologických kompetencí jsme 30. 9. 2016 založili dceřinou společnost CARDAM s.r.o., kde obchodní korporace drží od založení 33% majetkový podíl. Tato společnost se zaměřuje na propojování vědy a průmyslu s cílem podporovat transfer technologií v rámci České republiky zejména směrem k malým a středním společnostem.

Další majetkový podíl drží naše obchodní korporace ve společnosti seva-czech s.r.o. (100% podíl od založení 1. 10. 2018), která je registrovanou společností na chráněném trhu práce a poskytuje pracovní příležitosti pro osoby s fyzickým, či mentálním hendikepem, a to napříč třemi kraji ČR.

Vyjma přímých majetkových účastí je obchodní korporace jedním ze zakládajících členů konsorcia Národního Centra Kompetence „MATCA“.

Neopomenutelnou oblastí podnikání je výroba dětských stavebnic a her, kterou navazujeme na tradiční českou výrobu Kovožávodů Semily, jejichž krachující závod převzala společnost v roce 2005 a zcela integrovala v roce 2008. Od té doby se podařilo vrátit na český trh i expandovat do zahraničí se stavebnicí “Seva”, modely aut “Monti System”, či oprášit úžasnou deskovou hru “Ukaž! Co víš?”

V Beneš a Lát jsme si vědomi naší společenské role. Po celou svou existenci podporujeme v našem okolí aktivity vedoucí ke vzdělávání, činorodosti a rozvoji týmového ducha a spolupráce. Zodpovědný přístup volíme i k výrobě a využití technologií s minimálním dopadem na životní prostředí, pracovní prostředí i okolí našeho podnikání.

## 1.1 Informace o složení řídicích orgánů

Statutárním orgánem společnosti je tříčlenné představenstvo,

Jméno	Funkce
Ing. Josef Lát	předseda představenstva
Bc. Jan Lát	místopředseda představenstva
Jakub Beneš	člen představenstva

kontrolní funkce je pak svěřena tříčlenné dozorčí radě.

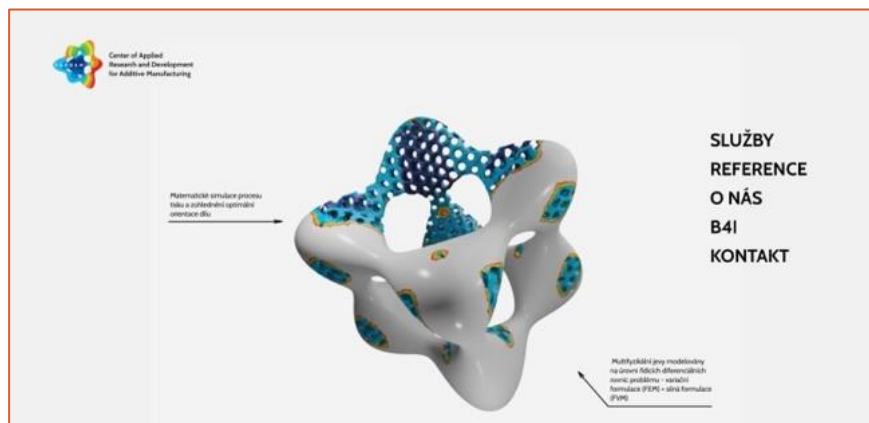
Jméno	Funkce
Ing. Tomáš Faltýnek	předseda
Mgr. Marie Látová	místopředseda
Mgr. Ondřej Mikuláš	člen

Ve sledovaném období nedošlo ke změnám v obsazení představenstva, ani dozorčí rady.

## 1.2 Dceřiné společnosti a další vazby

Obchodní korporace má vykázané majetkové podíly v jiných subjektech. Jedná se o podíly ve společnostech:

- **CARDAM s.r.o.** (33% podíl od založení 30. 9. 2016) – společnost se věnuje výzkumu a vývoji v oblasti additive manufacturing, topologických optimalizací a souvisejících disciplínách. <http://www.cardam-solution.cz/>



Obr. 1.: Webová stránka CARDAM s.r.o.

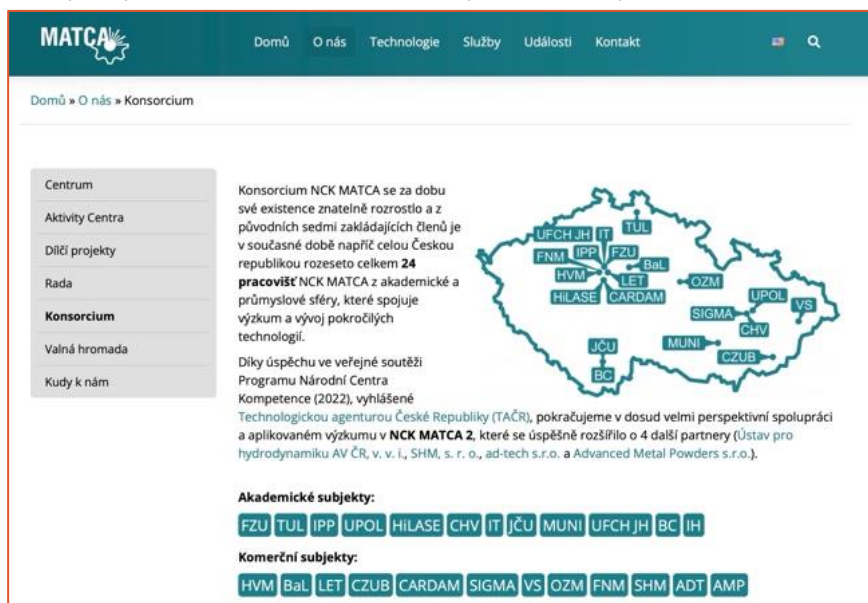
- **seva-czech s.r.o.** (100% podíl od založení 1. 10. 2018) – jedná se o společnost založenou s cílem nabízet uplatnění znevýhodněným osobám na trhu práce – primární aktivity společnosti vedou k poskytování služeb v oblasti ručních prací, recepčních a úklidových služeb, či péče o zeleň. <http://www.seva-chranena.cz/>



Obr. 2.: Webová stránka seva-czech s.r.o.

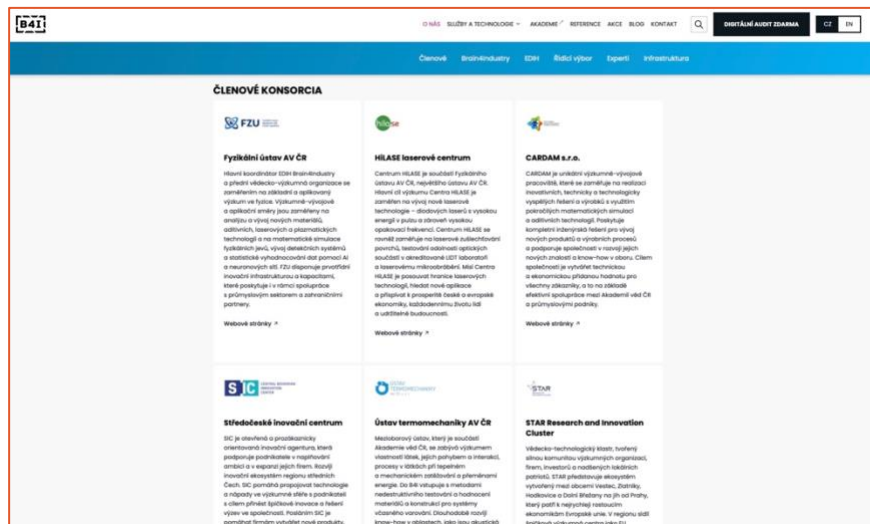
Obě dceřiné společnosti, jež jsou zahrnuty do konsolidace, rozvíjely v průběhu sledovaného období své aktivity a díky tomu došlo k dalšímu upevnění jejich pozic v relevantních trzích. Stabilizací a lepším propojením do dalších dodavatelsko-odběratelských řetězců došlo i k dalšímu upevnění/stabilizaci jejich finanční pozice.

- Vyjma přímých majetkových účastí je obchodní korporace jedním ze zakládajících členů konsorcia **Národního Centra Kompetence MATCA**. Toto NCK se orientuje na aditivní technologie výroby, povrchové úpravy a průmysl 21. století. Konsorcium bylo TAČR podpořeno i na dalších 6 let (2023-2028). [www.matca.cz](http://www.matca.cz)



Obr. 3.: Webová stránka konsorcia MATCA

- partnerskou organizací digitálního inovačního hubu **Brain-4-Industry**, který se orientuje na sdílení znalostí v oblasti sběru dat, řízení a plánování výroby, technologie aditivní výroby ve smyslu simulací, výpočtů a designu výrobků. [www.brain4industry.cz](http://www.brain4industry.cz)



Obr. 4.: Webová stránka konsorcia Brain 4 Industry

### 1.3 Analýza vývoje a výkonnosti podnikání společnosti a její postavení

Hodnocený hospodářský rok FR24 (1. 4. 2024 – 31. 3. 2025) se nesl ve znamení postupného hledání nových hladin cen vstupních materiálů a energií. Nedochovalo již k podobně výrazným cenovým výkyvům jako v předchozích letech i když stále není možné se na trh dívat jako na ustálený. Uklidnění trhu s sebou přineslo i dostatek vstupních surovin a nemuseli jsme tak řešit výpadky v dodávkách, či nedostupnost některých vstupů, jako tomu bylo v minulosti například u některých typů granulátů nebo specifických chemikálií. Z pohledu dodávek i cen vstupů tak lze období hodnotit jako celkově klidné a pohledem zpět i jako předvídatelné.

Oblast, která zažívala další významné výkyvy představovalo zajištění energie z obnovitelných zdrojů, kde došlo k výraznému nárůstu cen, a to v řádu stovek procent oproti předchozímu období. Tento nárůst měl přímý dopad na nákladovou stránku a bude důležitým faktorem při dalším plánování energetického mixu a udržitelnosti provozu. Do energetických nákladů společnosti dále zásadním způsobem promluvila aplikace OZE a dalších poplatků, spojená s odstraněním osvobození elektrické energie a zemního plynu od daně z elektrické energie a zemního plynu. Oba kroky byly aplikovány od 1. 1. 2024 a jejich dopad do nákladové struktury byl signifikantní.

V hodnoceném období oslavila stavebnice Monti System 40 let od svého uvedení na trh a stavebnice Seva 45 let od svého vzniku. K jejím kulatinám jsme uvedli na trh zcela nový produkt a představili postavičku Spojáčka – nového hrdinu a tvář značky Seva.

Z pohledu výstupů a rozložení zákaznického portfolia se dále potvrdovalo, jak tomu bylo i v předchozích krizích a letech, že zvolená strategie významné diverzifikace a schopnost pružné reakce na změny jsou klíčovými faktory stability. Jak jsme komentovali již v minulé výroční zprávě: „Propad evropského automobilového průmyslu měl na naši společnost poměrně omezený vliv. S mírným časovým odstupem jsme však zaznamenali propad i v navazujících odvětvích. Nejvíce zasažené byly segmenty hydrauliky, automatizace a dalších technických aplikací, které jsou historicky úzce propojené s automobilovým průmyslem.“ Tyto vlivy přetrvaly až do první poloviny hodnoceného období a kulminovaly v letních měsících roku 2024.

Vzhledem k setrvalému poklesu v několika klíčových segmentech jsme již zkraje fiskálního roku aktualizovali obchodní strategii, znovu analyzovali cílové segmenty a trhy a dosavadní oslovované segmenty jsme rozšířili o oblasti infrastruktury, elektrotechniky a spotřebního zboží. I přes velmi malý časový odstup od revize obchodní strategie se tento krok se ukazuje jako velmi přínosný – již ke konci fiskálního roku jsme získali zcela nové projekty v nově vybraných segmentech, a to s potenciálem významného růstu obrátu pro naši společnost v dlouhodobém horizontu. Ve sledovaném období jsou tyto projekty stále ve fázi příprav, přičemž sériové dodávky jsou plánovány na polovinu hospodářského roku FR25.

Kumulace mnoha efektů, jako jsou zejména dlouhodobě vyšší ceny energetického mixu, pokles zakázek v oblasti automotive, rostoucí náklady a administrativní náročnost spojená zejména s evropskou regulací a další mají zásadní dopad na celý slévárenský a jinak energeticky náročný průmysl. Napříč Evropou dochází k ukončování desítek slévárenských provozů, což představuje významnou hrozbu pro celé odvětví, pro udržitelnost mnoha navazujících výrobních kapacit, i pro zaměstnanost v zasažených regionech.

Zároveň však tuto situaci vnímáme i jako příležitost. V důsledku transferu výroby z uzavíraných společností se nám podařilo získat několik nových zákazníků, kteří hledali spolehlivého a stabilního partnera pro zajištění své produkce. Tento vývoj potvrzuje naši dobrou reputaci v oboru a schopnost flexibilně reagovat na změny v tržním prostředí. Řada relokovaných projektů přicházela s vysokou mírou naléhavosti na rychlé zahájení dodávek, aby nedošlo v navazujícím odběratelském řetězci ke škodám a vícenákladům.

Mzdová hladina vzhledem k dlouhodobě nízké míře nezaměstnanosti i přes pokles produkce v mnoha odvětvích roste. Na číslech naší společnosti je zřejmé, že i přes pokles počtu zaměstnanců absolutní hodnota osobních nákladů roste. V první polovině hospodářského roku, v návaznosti na zhoršený výhled zakázkové náplně ve 3. čtvrtletí jsme poměr osobních nákladů k výkonům společnosti vyhodnotili dlouhodobě neudržitelný. Přistoupili jsme tedy k řízenému snižování počtu zaměstnanců o 5-8 %. Tento krok se již v závěru hodnoceného období ukázal jako strategicky správný. Ve druhé polovině fiskálního roku se projevil, jak vliv redukce osobních nákladů, tak i vliv mírného oživení na trhu a v neposlední řadě i vliv nově získaných zakázek z minulého roku. Mírně rostoucí zakázkovou náplň jsme byli schopni obsloužit i v redukovaném stavu personálu, což přineslo významné zlepšení provozních výsledků hospodaření.

Tak jako docházelo k postupné stabilizaci cen energií a materiálových vstupů v provozní oblasti, je možné obdobně nahlížet na vývoj úrokových sazeb a kurzů měn. ČNB i ECB v souladu se svými predikcemi postupně snižovaly základní úrokové sazby s pozitivním dopadem do sazeb aplikovaných na čerpané úvěry, a tedy do finančních nákladů. Měnový kurz EUR/CZK procházel řadou výkyvů (zejména v první části hodnoceného období), ale závěrkový kurz je jen o cca 1 % silnější než ke konci minulého období. Tyto vlivy se sumárně odrážejí ve finančním výsledku hospodaření společnosti, kde je vedle realizovaných kurzových rozdílů a finančních nákladů spojených se zajištěním financování společnosti zachycené i přecenění derivátů a finančních aktiv k rozvahovému dni.

### **1.3.1 Finanční pozice obchodní korporace**

Finanční pozice společnosti i nadále hodnotíme jako velmi stabilní. Dochází k dalšímu poklesu provozního zadlužení, faktoringová linka zůstává zcela nevyužita, investiční úvěry jsou spláceny v souladu se sjednanými splátkovými kalendáři, jsou realizovány investiční aktivity do nových strojů a zařízení z vlastních zdrojů. Úvěrově financované jsou investice do fotovoltaických elektráren v areálech Poříčany a Mimoň a skokové rozšíření výrobních kapacit obrábění v návaznosti na relokované projekty z uzavřených výrobních kapacit jiných společností v Evropě. Na financování obou FVE byly využity dotační výzvy z Národního plánu obnovy, kdy byla splněna všechna kritéria a dotace byly ve sledovaném období vyplaceny.

Ostatní investice realizované ve sledovaném období, jako jsou například

- Protipožární obklady ve výrobních i nevýrobních prostorech haly v Poříčanech
- Kompletní rekonstrukce obráběcího stroje pro potřeby nástrojárny v Mimoní
- Přípravná (projektová) činnost pro rozšíření výrobních kapacit v areálu Mimoň
- Automatizace výrobního procesu v lisovně plastů (součást projektů výzkumu a vývoje);
- Dokončení Fotovoltaických elektráren na střechách výrobních hal v areálech v Poříčany a Mimoň

- Rozšíření výrobních kapacit obrábění a následných operací pro zajištění vysoké čistoty produktů;
- Instalace tavící pece ve slévárně ve Slané pro zajištění dostatečné kapacity a snížení energetické náročnosti;

### **1.3.2 Obchodní a dodavatelsko-odběratelské vztahy**

Přes celkově klesající trh v uplynulých letech, se dařilo získávat nové zakázky v obdobných objemech, jako v předchozích dvou letech, tedy vysoko nad dlouhodobým průměrem. Stejně jako v minulých letech je ale náběh sériové výroby z těchto nových zakázek mnohem pomalejší, než jaká byla běžná zvyklost v předcovidové době. Výjimku tvoří zakázky získané formou transferů / relokací z uzavřených výrobních kapacit, kdy je náběh zpravidla velmi rychlý až překotný.

V celkové sumě nových projektů se pohybujeme na hladinách, které splňují námi stanovený cíl pro zajištění meziročního růstu tržeb o minimálně 8 % – 10 %.

Objem naplněnosti kapacit naší společnosti je v průměru celého hodnoceného období srovnatelný s předchozími roky, tedy suboptimální. Za komentář ale bezesporu stojí, že vývoj v průběhu sledovaného období byl nejprve mírně klesající, ale od přibližně poloviny období dochází k nárůstu a ve výhledech zákaznických požadavků tento trend vidíme i na následující kvartály. Růst zakázkové náplně sledujeme zejména v nízkotlakém a vysokotlakém lití Al slitin.

Již v minulosti jsme komentovali, že jsme z důvodu vysoké energetické náročnosti provozů přistoupili k optimalizaci směnnosti tak, abychom co nejefektivněji využili jak strojní, tak lidské kapacity a optimalizovali energetickou náročnost výroby. S ohledem na nárůst zakázkové náplně plánujeme opět navýšit směnnost a na provoze vysokotlakého lití hliníku po letní řízené odstávce přecházíme zpět na pětidenní výrobní režim.

V seva-czech s.r.o. došlo ve sledovaném období k mírnému útlumu činností spojených se strojírenským průmyslem a spotřebními výrobky. Naproti tomu docházelo k rozšíření působnosti v oblasti facility managementu a údržby zeleně, kde se daří získávat další zákazníky, a to i pro nadcházející období. Bohužel propad v oblasti strojírenského průmyslu byl rychlejší než schopnost zajistit nové zakázky z jiných oblastí a společnost tak klesla jak v obratu, tak v ziskovosti, na což bylo reagováno úpravou zeštíhlením vedení a středního managementu s cílem zajistit co možná maximální počet pracovních míst pro hendikepované zaměstnance.

CARDAM s.r.o. se velmi úspěšně integroval do konsorcia Brain 4 Industry (konsorcium se stalo jedním z Evropských digitálních hubů) s cílem zpřístupňovat technologie, vědecké poznatky a výsledky výzkumu a vývoje malým a středním firmám a tzv. mid-cap společnostem) a i díky tomuto zapojení rozšiřoval záběr vlastních aktivit a poskytovaných služeb spolu s růstem obratu i ziskovosti.

### **1.4 Předpokládaný budoucí vývoj**

Přes tržní turbulence, nebo snad možná právě kvůli nim, se i nadále upínáme k dlouhodobé strategii a hodnotám naší společnosti, na kterých po generace stavíme

naši perspektivu, shrnutou do poslání: „Ukazujeme cestu, jak je možné tvořit úspěšný výrobní podnik poctivou cestou, s láskou k preciznosti a s fantazií.“

I pro popis předpokladů, ze kterých vycházíme při tvorbě krátkodobé strategie, se musíme dívat na kontinuitu našeho podnikání. Naše podnikání je založeno na pevně spjaté krátkodobé a dlouhodobé strategii. S ohledem na udržitelnost a rozvoj společnosti intenzivně pracujeme na každoročně revidované podnikatelské strategii. Pro rok 2025 se opírá o 18 hlavních pilířů. Mezi klíčové oblasti, na které se soustředíme, patří obchod, firemní kultura, výzkum a vývoj, lidé, digitalizace a ekologie.

Naše podnikání je založeno na pevně spjaté krátkodobé a dlouhodobé strategii. S ohledem na udržitelnost a rozvoj společnosti intenzivně pracujeme na každoročně revidované podnikatelské strategii. Pro rok 2025 se opírá o 18 hlavních pilířů. Mezi klíčové oblasti, na které se soustředíme, patří obchod, firemní kultura, výzkum a vývoj, lidé, digitalizace a ekologie.

Neopomenutelnou částí naší strategie mířící globálním směrem je vztah k životnímu prostředí. Již jen pouhá existence této zprávy o společnosti je explicitním důkazem ekologické odpovědnosti v nejširším smyslu. Ekologie (z řeckého: οἶκος „obydlí“ A -λογία, „nauka“) je pojímána od osobní úrovně jednotlivce a jeho ochrany před nepříznivými vlivy pracovního prostředí přes celkové zabudování závodů korporátu do okolí až k proaktivnímu přístupu v eliminaci negativních důsledků užití energií včetně energie fosilní.

Jakkoli naše společnost nebyla podle svých metrik povinna zpracovat ESG report za FR23, tak rozhodnutí majitelů, proloungující jejich již dřívější ekologické aktivity, znělo ANO. Přesně ve smyslu tehdy platných metodik a za pomoci specializované poradenské firmy byl na širokém základě informací vypracován ESG report FR23. Na ten dále navazujeme a postupným rozšiřováním rozsahu sbíraných a hodnocených dat zpřesňujeme vlastní reporting. Zejména datová oblast je řešena ve spolupráci s dodavatelem IS Karat, společností KARAT software a.s.

## 1.5 Popis hlavních rizik a souvisejících nejistot

Výrobní firma je z charakteru své činnosti mnohoparametrickou soustavou a tím i objektem vyššího pravděpodobnostního výskytu anomálií/rizik. Globální zapojení a směřování světové ekonomiky je nejvyšším zdrojem stavů a situací na něž je nutno reagovat. Sestup na nižší hladiny vnějších vlivů a přechod do interního systému velmi rozšiřuje paletu situací s možnými anomáliemi, na něž musí firma adekvátně reagovat, přičemž preferencí je jejich anticipace. Podrobný výčet rizik a jejich rozvrstvení z hlediska period i optimalizace záchovných / nápravných reakcí je [v kapitole 8.1.](#)

## 1.6 Výkaz o správě a řízení podniku

Konsolidovaná bilanční suma společnosti zůstává meziročně v podstatě beze změny. V rámci aktiv dochází k mírnému poklesu hodnoty dlouhodobých aktiv\*, zejména dlouhodobého hmotného majetku, naproti tomu mírně rostou hodnoty oběžných aktiv a finančních prostředků. (\* pokles hodnoty dlouhodobých aktiv byl dominantně vyvolán v samém závěru hodnoceného období přijetím veřejné podpory na realizované FVE v areálech Mimoň a Poříčany. Tyto subvence byly zachyceny formou snížení hodnoty daných majetků a naproti tomu zvýšením zůstatků na bankovních účtech.)

Změny hodnot na pasivní straně bilance jsou zcela zanedbatelné. Jedná se o drobné změny v dílčích oblastech bez významnějšího vlivu, nebo potřeby dalšího komentáře. Jedinou položkou, kterou je vhodné zde zmínit je odložený daňový závazek, který je vyvolaný zejména zachycením rozdílného přístupu k daňovým a účetním odpisům majetku.

Kladný hospodářský výsledek a jeho zadržení ve společnosti pro budoucí rozvoj tak dále zlepšují poměr mezi vlastními a cizími zdroji na úroveň podílu vlastního kapitálu na bilanční sumě 56 %.

V následujících kapitolách reportu více rozepisujeme materiální dopady, rizika a příležitosti témat, která jsme identifikovali a vyhodnotili jako významná. Největší dopad jsme identifikovali u témat E5 Cirkulární ekonomika a E1 Změna klimatu. Materiální jsou také témata S1 Vlastní pracovní síla, G1 Firemní chování, S4 Zákazníci a E2 Znečištění. Témata, která z analýzy nevyšla jako materiální a dále je nereportujeme jsou: E3 Voda a mořské zdroje, E4 Biodiverzita, S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci a S3 Dotčené komunity. Více informací k procesu materiality je uvedeno v kapitole [7.1 Proces posouzení významnosti témat](#).

V dílčích kapitolách, které se věnují materiálním tématům uvádíme mimo jiné, přehledné tabulky s identifikací, zda se předpokládané dopady, rizika a příležitosti týkají našeho vlastního provozu, nebo jestli se nachází v hodnotovém řetězci. Uvádíme také, zda jsou naše dopady pozitivní nebo negativní. U pozitivních a negativních dopadů je také určeno, zda se jedná o aktuální dopad nebo o potenciální dopad. Stručný popis podstatných dopadů, rizik a příležitostí je uveden v tabulkách. Více informací o tom, jak reagujeme na naše dopady, rizika a příležitosti, je obsažen v tematických oddílech "Životní prostředí", "Společenská odpovědnost" a "Správa a řízení".

Tato zpráva je sestavena z informací obsažených v naší výroční zprávě, která je oficiálně zveřejněna na webovém portálu Obchodního rejstříku - [www.justice.cz](http://www.justice.cz), který spravuje Ministerstvo spravedlnosti České republiky. Jako samostatný dokument tuto zprávu umístíme také na náš web v sekci udržitelnost - [www.benesalat.cz/udrzitelnost](http://www.benesalat.cz/udrzitelnost) aby byl přístupný pro všechny naše stakeholdery.

## 2 Prohlášení o udržitelnosti společnosti BENEŠ a LÁT a.s.

### 2.1 Úvodní slovo vedení společnosti

*„Už po tři generace vedeme BENEŠ a LÁT jako rodinnou firmu, která si zakládá na technologiích, modernizaci, péči o zaměstnance, jejich rodiny i své okolí. Aktuální trend udržitelnosti a její formalizace ve vztahu k životnímu prostředí a sociální oblasti je nám zcela přirozená už více než 90 let a neumím si představit, že bychom fungovali jinak. Složitá situace posledních let nám ukázala, že díky investicím do modernizace, energetické soběstačnosti a také budování vztahů s našimi zaměstnanci, jsme odolnější a připraveni na výzvy dalších 90 let.*

*Když odhlédnu od turbulencí a vnějších šoků, které ovlivňují samu podstatu existence firem, což je prvořadě tvorba zisku, musím se pozastavit i nad změnami v oblasti udržitelnosti. Ne tak nad udržitelností samotnou, ale nad pojetím a regulací, které nad bohubilými cíli vystavěla Evropa, a které v posledních měsících procházejí významnou revizí. Do podnikatelského prostředí, které si dlouhodobě nařiká na „přeregulovanost a nepředvídatelnost“ přináší nové návrhy směrnic Omnibus další nejistoty a v žádném případě nepřispívají popularitě tématu udržitelnosti.*

*Pro nás se nic zásadního nemění – stále budeme podnikat udržitelně, zodpovědně a čestně.“*

Bc. Jan Lát,  
místopředseda představenstva  
CFO společnosti

*„Naše společnost stojí na 90leté tradici podnikání, a proto pro nás udržitelnost není jen moderním trendem. Všichni naši zaměstnanci se aktivně podílejí na tom, aby naše podnikání bylo i nadále udržitelné pro budoucí generace. Dlouhodobě se zavazujeme k hodnotám, které vyznáváme, a pokud zbývá čas a síla, snažíme se dělat i něco navíc. ESG zpráva pro nás představuje zjednodušený přehled toho, co běžně děláme, a je naším standardem. Její sepsání tak je jen souhrnem vybraných aktivit do jednoho dokumentu.*

*Přestože je pro nás aktuálně ESG zpráva nepovinná, má pro nás nadále smysl v ní pokračovat, protože odráží naši odpovědnost a závazky, které naplňujeme každý den.“*

Svatopluk Runčík, MBA,  
CEO společnosti

*„Udržitelnost je nesmírně široký pojem počínající primitivními sebezáchovnými reakcemi a jdoucí přes ekonomické a sociální problémy globální povahy až do hájemství filosofie. Přesto, že nelze udržitelnost existence lidské civilizace složit jen z jednotlivých „cihliček“ udržitelných firem a sociálních skupin, je tento parciální přístup důležitý. A pro mne osobně jakožto otce i jinak společenskou bytost významný.“*

RNDr. Jan Kučera  
analytik ESG reportu



Obr. 5.: Management BENEŠ a LÁT a.s.

Povinnost reportovat data o udržitelnosti skrze robustní ESG reporting dle ESRS standardů se v Evropě odkládá. V BENEŠ a LÁT jsme ale cítili potřebu začít data pro naše stakeholdery z řad obchodních partnerů, zaměstnanců, či vedení obcí a regionů, souhrnně a transparentně reportovat. Již v minulém roce jsme dobrovolně vydali náš první ESG report. Letos v dobrovolném reportingu pokračujeme, chceme tak ukázat, že udržitelnost je dlouhodobou a zcela přirozenou součástí všech našich aktivit bez ohledu na to, zda máme povinnost data reportovat či nikoliv. Posláním naší společnosti je ukazovat cestu, jak je možné tvořit úspěšný podnik poctivou cestou s láskou k preciznosti. Považujeme proto za důležité se udržitelnosti věnovat a vydávat maximálně transparentní zprávu o naší činnosti a našich dopadech na životní prostředí, společnost i obchodní vztahy.

Podnikání pro nás není jen o finančním prospěchu akcionářům a vedení společnosti. Naši firmu vedeme tak, aby vytvářela takové podmínky a prostředí pro zaměstnance, ve kterém se cítí dlouhodobě bezpečně, chtějí se rozvíjet ve svých dovednostech a je jim daná odpovídající péče. Zcela přirozené je pro nás také maximálně efektivní zacházení se všemi zdroji, což přirozeně doprovází i minimalizace jakýchkoliv negativních dopadů na přírodu a životní prostředí.

Chceme být příkladem i pro ostatní společnosti a ukazovat, že i ve středně velké výrobní společnosti dokážeme naplňovat ambiciózní cíle udržitelnosti a plnit přísná kritéria mezinárodně uznávaných norem.

Každým rokem zvyšujeme podíl obnovitelných zdrojů v našem celkovém energetickém mixu, instalujeme také vlastní fotovoltaické elektrárny. Přirozeným způsobem usilujeme o minimalizaci odpadu a ve výrobě využíváme vysoký (téměř 95 %) podíl druhotných surovin v našich primárních materiálech. V oblasti znečišťování jsou naše měření vždy hluboce pod legislativou a příslušnými normami určenou hranicí.

Ve vztahu k zaměstnancům již několik let rozvíjíme naši interní akademii Master BaL a investujeme tak do vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnanci mají možnost sdružovat se v odborech, které dál drží dohled například nad dodržováním etického kodexu. Pečujeme o komunitu v našem okolí podporou různých zájmových nebo sportovních sdružení. Dáváme příležitosti také znevýhodněným skupinám skrze možnost zaměstnání v naší dceřiné společnosti.

S obchodními partnery jednáme vždy férově, máme nastavené striktní mechanismy například na dodržování platební morálky. Férovost a odpovědnost očekáváme ale také my od partnerů, a proto od nich vyžadujeme, aby měli zavedeny postupy udržování a zlepšování ochrany životního prostředí.

V dalších částech reportu naše aktivity představíme ve větším detailu.

### 3 Obecné informace ke zprávě o udržitelnosti

Při zveřejnění a sestavení našeho prohlášení o udržitelnosti jsme vycházeli ze Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/34/EU a zohlednili jsme vydané standardy EU pro vykazování udržitelného rozvoje (ESRS), které jsou součástí Směrnice CSRD. Ačkoliv pro naši společnost povinnost reportování dle CSRD nevyplývá, usilovali jsme o soulad s relevantními principy a strukturou standardů ESRS platných k 31. 3. 2025. Toto prohlášení je dobrovolné a nepodléhá povinnému ověření auditorem.

Tato zpráva o udržitelnosti navazuje na předchozí zprávu o udržitelnosti za FR2023 a na naši konsolidovanou výroční zprávu, v souladu s ní reflektuje časovou osu pro přípravu nefinančních dat a zahrnuje konsolidované prohlášení o udržitelnosti za sledované období. S výjimkou specifických případů uvedených dále v textu, tato zpráva nezahrnuje data z našich majetkových podílů ve společnostech CARDAM s.r.o. a seva-czech s.r.o. Toto omezení je dáno tím, že tyto dceřiné společnosti, ačkoliv jsou vůči BENEŠ a LÁT a.s. ovládanými subjekty či subjekty pod podstatným vlivem, z pohledu hodnocených nefinančních kritérií nepředstavují významnou část naší skupiny a jejich konsolidace nefinančních dat by tak nepřinesla relevantní informace, respektive můžeme konstatovat, že by reportované hodnoty nedoznaly významnějších změn.

Jako referenční rok pro naše nefinanční reportování nadále využíváme rok 2020, od kterého systematicky sbíráme a v čase porovnáváme data napříč všemi relevantními oblastmi, abychom mohli sledovat vývoj a trendy naší společnosti. Naše krátkodobé (1 rok), střednědobé (3 roky) a dlouhodobé (5 a více let) cíle, které prostupují celou společností Beneš a Lát, jsou integrovány spolu s identifikovanými riziky a příležitostmi, včetně těch z oblasti ESG, do našeho interního digitálního systému IMS.

Od roku 2008 prošla naše společnost významnou transformací směrem k digitálnímu podniku. Již tehdy jsme zavedli plánování výroby v ERP systému, včetně analýzy úzkých míst a návazných operací, a to s ohledem na materiálové, strojní i lidské zdroje. Od roku 2010 aktivně monitorujeme efektivitu výroby ve všech našich výrobních závodech. Tento vývoj pokračoval v roce 2015 spuštěním našeho vlastního MES systému S-Data pro sběr dat z výrobních zařízení. V roce 2017 jsme tento systém dále rozvinuli do podoby APS systému, který řídí i komplexní vazby mezi jednotlivými výrobními závody, jejich plány a materiálovými toky. Díky tomuto systému efektivně řídíme naši výrobu, proaktivně identifikujeme rizika a urychlujeme jejich eliminaci.

Digitalizace se netýkala pouze operativního řízení. Model strategických setkání managementu pro definování rizik a příležitostí a následné generování strategií a taktik pro rozvoj společnosti je od roku 2017 spravován naším ICT týmem prostřednictvím jednotné platformy. Tento systém slouží i pro řízení témat spojených s ESG v naší firmě.

Podrobnější informace o správě dat a samotném systému naleznete v kapitole Systém řízení rizik a cílů společnosti.

## 4 Dlouhodobý přístup k udržitelnosti

Na podnikání nenahlížíme jako na nástroj „rychlého kumulování zisků“, ale jako na otázku udržení a rozvíjení hodnoty napříč generacemi. Stejně jako dlouhodobé vedení společnosti skrze naše rodiny garantuje vizi a stabilitu našeho podnikání, rodinná tradice BENEŠ a LÁT je také zárukou také dlouhodobého přístupu k udržitelnosti. Rozhodujeme se vzhledem na perspektivu dlouhodobé environmentální, sociální i ekonomické udržitelnosti a minimalizaci negativních dopadů na prostředí, ve kterém žijeme a ve kterém budou žít příští generace. Tento pohled se tak prolíná rozhodováním o investicích, o vhodných lokalitách pro budování výrobních kapacit, o zvolených strojích a zařízeních, či o používaných materiálech a látkách ve výrobě.

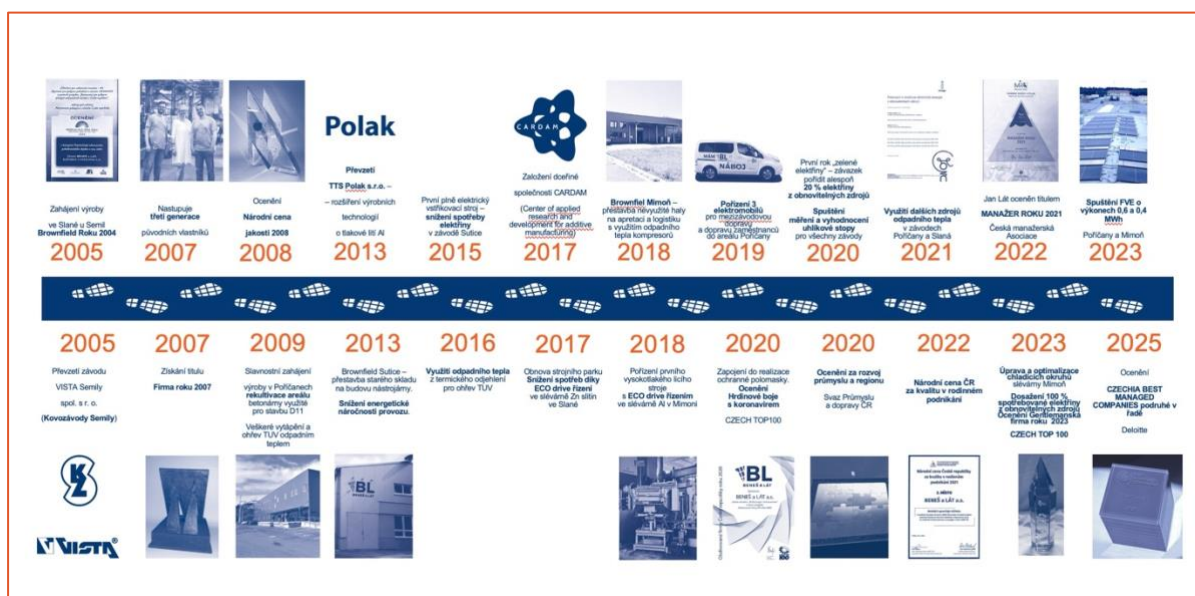
### 4.1 Naše historická stopa

Pro zdokumentování přístupu Beneš a Lát k udržitelnosti je nutné uvědomit si historické souvislosti uplynulých 90 let. Zde v grafické zkratce nejvýznamnější milníky podnikání:



Obr. 6.: Časová osa historie BENEŠ a LÁT a.s.

Když se zaměříme na novodobou historii společnosti – řekněme za posledních 20 let a vybereme nejvýznamnější události vztahující se k Environmentálním aspektům našeho podnikání, vypadá naše trajektorie takto:



Obr. 7.: Časová osa ESG relevantních aktivit za uplynulých 20 let

## 4.2 Jsme tu společně

Po celou svou existenci **podporujeme ve svém okolí aktivity**, které vedou ke vzdělávání, činnostem a rozvoji týmového ducha a spolupráce. Věříme, že **týmový přístup, různorodost, rozvoj dovedností a pocit zodpovědnosti** jsou tím, na čem stojí všechny úspěšné celky, ať už jde o sportovní kluby, úspěšné firmy, nebo celé státy, dlouhodobě podporujeme aktivity rozvíjející právě tyto schopnosti a dovednosti.

Krom finančních darů, díky kterým se daří vytvářet prostředí právě pro sportovní kluby a podobné instituce, jsme aktivní i formou spolupráce na realizaci zajímavých projektů. Příkladem může být spolupráce se **Základní a mateřskou školou Poříčany**, se kterou dlouhodobě spolupracujeme v oblasti výuky technických prací. Pro potřeby technického vzdělávání jsme pomohli znovu vybudovat ve školních prostorech dílny a výuku zajišťujeme prostřednictvím našich zaměstnanců.

Obdobný model jsme v minulém roce spustili ve spolupráci se **Základní školou Slaná**, která ale nedisponovala vlastními prostory pro dílny, a tak jsme zřídili školní dílničky přímo v našich výrobních prostorech. Výuka je opět zajišťována a vedena naším zaměstnancem.

Věříme, že tento typ spolupráce pomáhá u dětí rozvíjet praktické dovednosti a vztah k technice už od raného věku.

Naši kolegové se také zapojují do výuky na různých stupních vzdělávání – od spolupráce při výuce technických prací na základní škole, přes přednášky v rámci motivačního semináře **Můžeš Podnikat** na středních školách, až po odborné přednášky na univerzitách – např. **TUL v Liberci**, či **ČVUT v Praze**. Za samozřejmost považujeme organizování exkurzí, pomoc při bakalářských, diplomových, či disertačních pracích.

V oblasti podpory sportovních a uměleckých aktivit se zaměřujeme na týmové aktivity. Za všechny můžeme jmenovat podporu fotbalových klubů, florbalu, cykloklubu, hasičské soutěže, či kroužek rozvíjející taneční a pěvecké dovednosti mládeže. Kromě toho se již po řadu let zapojujeme také do podpory desítek maturitních a obecních plesů, kam pravidelně věnujeme produkty SEVA jako atraktivní ceny do tomboly. Tímto způsobem chceme být součástí důležitých okamžiků mladých lidí i života v našich obcích.

Protože věříme, že **každý může být svému okolí prospěšný**, hledáme cesty, jak své okolí kultivovat. Kromě podpory popsané výše, věnujeme každoročně do rozvoje svého okolí i nemalou finanční částku. **Suma darů**, poskytnutých s cílem zlepšit své okolí a podpořit aktivní rozvoj a vzdělávání mládeže za **uplynulých 10 let přesáhla hodnotu 1,4 Mio Kč**.



Obr. 8.: Ocenění Deloitte – **Czech Best Managed Companies 2024** – poprvé mezi nejlépe řízenými společnostmi ČR na základě hodnocení řady kritérií, vedle finančních i firemní kultura a další,  
**CZECH TOP 100 – Nejlepší výroční zprávy za rok 2023** – 5. místo zejména za obsáhlou část nefinančního reportingu a otevřenou komunikaci,  
 Deloitte – **Czechia Best Managed Companies 2025** – potvrzení kvalit a hodnot dosažených již v minulém ročníku

### 4.3 Certifikace a ISO normy související s udržitelností

V Beneš a Lát se řídíme několika uznávanými normami nebo certifikacemi nezávislých třetích stran. Vyjadřují náš přístup ke kvalitě vyrobených produktů a přístup ke společnosti a životnímu prostředí. Zároveň **ISO normy a certifikace, které dlouhodobě splňujeme a obnovujeme pomáhají udržet vysoké standardy jakosti a řídit případná rizika.** Význam vybraných certifikací popisujeme níže. Certifikací pro nás provedla společnost DNV Business Assurance B.V. Kompletní přehled nezávislých certifikací nebo ocenění v oblasti udržitelnosti a společenské odpovědnosti uvádíme na našem webu <https://www.benesalat.cz/udrzitelnost/>.

- **ISO norma 45001** pro nás určuje standardy bezpečnosti práce a ochranu zdraví našich zaměstnanců. Cílem je předcházet úrazům a predikovat možná rizika. Současně nastavujeme nové ambiciózní cíle, které nás posouvají vpřed. Tímto způsobem neustále zlepšujeme pracovní prostředí a zajišťujeme vyšší úroveň ochrany a bezpečnosti pro všechny naše zaměstnance V letošním roce jsme prošli důkladným auditem a certifikace nám byla opět obnovena, a to s platností do 4. 1. 2028.
- **Norma IATF 16949:** je globální standard pro systémy managementu kvality v automobilovém průmyslu, který **integruje požadavky ISO 9001** s dalšími specifickými požadavky automobilového sektoru. Zaměřuje se na neustálé zlepšování, prevenci vad, snižování variability a ztrát v dodavatelském řetězci. Certifikace podle této normy je nezbytná pro dodavatele automobilových dílů, kteří chtějí splnit přísné požadavky výrobců automobilů. **Aplikace normy IATF 16949** má vliv na neustálé zlepšování a prevenci vad. Vede ke snižování odpadu a k efektivnějšímu využívání zdrojů, což přispívá k udržitelnějším výrobním procesům. Požadavky na řízení dodavatelského řetězce mohou podporovat odpovědné získávání materiálů a udržitelné praktiky mezi dodavateli. Důležitý je pro nás také důraz na kvalitu a spolehlivost výrobků, což vede k delší životnosti dílů a snížení potřeby časté výměny, a tak přispívá k celkové redukci environmentální zátěže. Původní certifikát kontinuálně držíme již od roku 2013. Poslední obnova proběhla počátkem roku 2024 s platností do roku 2027.
- **Norma ISO 9001** nám určuje systémy managementu kvality a podporuje organizační efektivitu a zlepšování procesů. Důrazem na systematické řízení procesů, snižování chyb a zlepšování kvality může pomoci organizacím optimalizovat využití zdrojů a minimalizovat odpad. Rovněž podporuje zavedení politik a cílů, které mohou zahrnovat environmentální aspekty a udržitelné praktiky, čímž přispívá k dlouhodobé udržitelnosti. Naplňování této ISO normy se s námi pojí již od 90. let 20. století. Certifikát obnovujeme spolu s ověřením shody systému s normou IATF 16949.
- **MARINE certifikace** nás vede k identifikaci a kontrole našich environmentálních dopadů. Dále podporuje zavádění udržitelných praktik, jako je efektivní využívání zdrojů a energie, a povzbuzuje neustálé zlepšování environmentální výkonnosti. Platnost této certifikace je do června roku 2026.
- **CO<sub>2</sub> stopu** sledujeme po jednotlivých pobočkách. Vyhodnocujeme trendy a posun v této oblasti již od roku 2020 a zaměřujeme se na integrování výpočtu uhlíkové stopy do našeho ERP (Enterprise Resource Planning) systému. Tento krok nám

umožnil získat jasný přehled o naší uhlíkové stopě a monitorovat její vývoj během roku. V průběhu roku 2024 jsme rozšířili funkčnost výpočtu uhlíkové stopy o další atributy potřebné pro výpočet dalších složek potřebných pro výpočet uhlíkové stopy na úrovni SCOPE 3 i pro výpočet uhlíkové stopy našeho produktu, což zahrnuje propojení dodavatelských dotazníků, které zasíláme prostřednictvím CRM (Customer Relationship Management) a jejich vyhodnocení v rámci našeho ERP. Tímto způsobem budeme schopni sledovat nejen naše vlastní emise, ale i dopady našeho dodavatelského řetězce a přispět k celkové udržitelnosti našeho podnikání. V našem výpočtu zohledňujeme schopnosti a možnosti našich subdodavatelů, abychom na ně nepřenesli nepřiměřené požadavky nad rámec objektivně požadovatelných informací. Více o uhlíkové stopě naší společnosti a jejím vývoji v letech se dozvíte v kapitole [E-1 Změna klimatu](#).

- Standard **ISO 14001**: nám poskytuje rámec a směrnici pro efektivní řízení našich environmentálních aspektů, snižování dopadů na životní prostředí a zajištění souladu s legislativními a regulačními požadavky. Roční cíle pravidelně vyhodnocujeme a nastavujeme nové, což nás neustále posouvá vpřed. Tento cyklus hodnocení a přizpůsobení nám umožňuje dosahovat lepších výsledků v oblasti environmentálního managementu a udržitelnosti, čímž se zlepšujeme a naplňujeme požadavky standardu ISO 14001. V letošním roce jsme opět obhájili recertifikaci a platnost této ISO normy do 24. 1. 2028.

Dodržujeme všechny předpisy a směrnice týkající se oblasti **REACH + RoHS**. A v neposlední řadě musíme zmínit, že naplňujeme principy společenské odpovědnosti (**CSR**) v řadě klíčových segmentů.

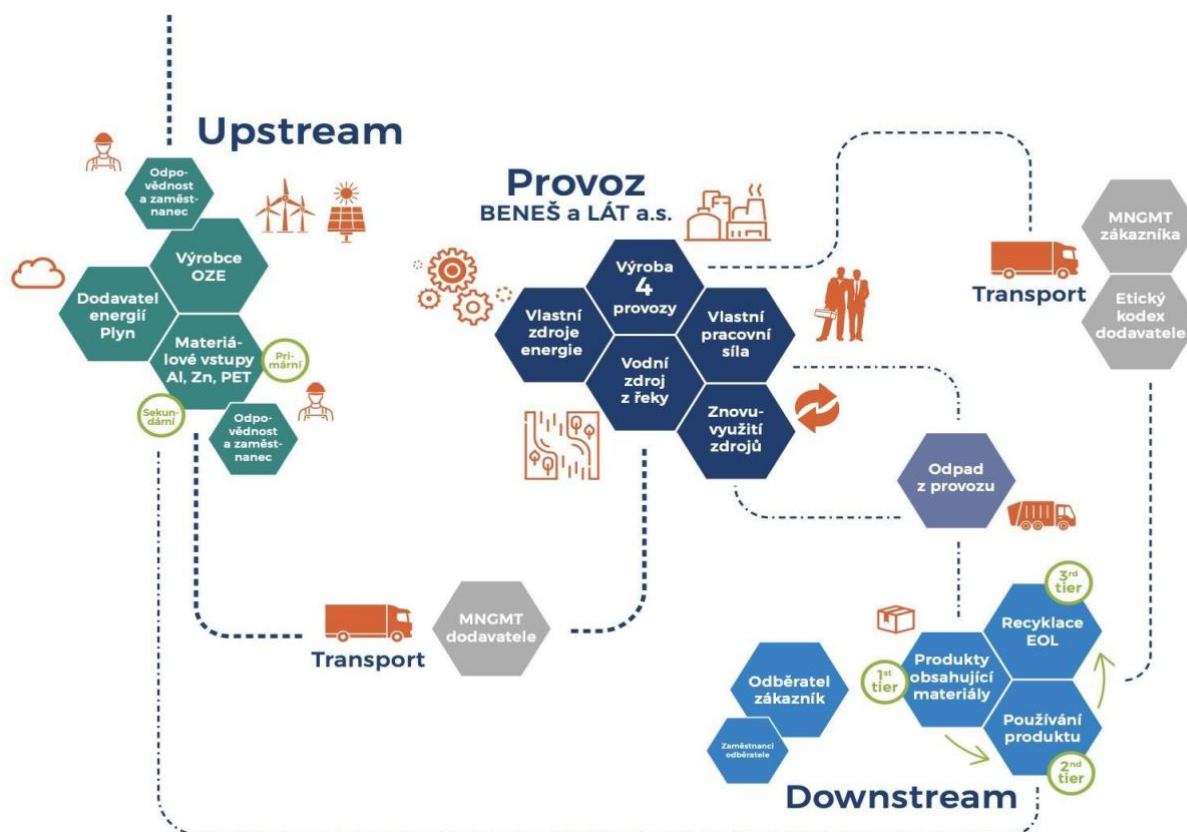
## 5 Představení hodnotového řetězce

V rámci přípravy naší zprávy o udržitelnosti jsme již v roce 2024, s ohledem na data za rok 2023, provedli komplexní mapování našeho hodnotového řetězce. Tato analýza zahrnovala všechny fáze, od našich dodavatelů materiálů a energií, přes logistiku surovin a hotových výrobků, až po naše zákazníky, odpadové hospodářství a environmentální i sociální dopady naší vlastní činnosti. Díky této iniciativě jsme v celém hodnotovém řetězci identifikovali klíčové dopady, rizika a příležitosti (IROs). Detailní popis jednotlivých IROs je uveden v příslušných tabulkách, kde je rovněž rozlišeno, zda se daný IRO vyskytuje v rámci našeho přímého provozu, nebo v externí části hodnotového řetězce. Vizuální znázornění našeho hodnotového řetězce je uvedeno v infografice níže. Pro rok 2024 jsme v jeho struktuře nezaznamenali žádné zásadní změny.

Identifikace celého hodnotového řetězce byla klíčovým krokem naší analýzy. Předcházející i navazující části tohoto řetězce jsou reflektovány v našich materiálních tématech, u kterých jsme identifikovali, nebo potenciálně můžeme identifikovat, dopady, rizika či příležitosti. Z pohledu hodnotového řetězce se jedná zejména o témata jako výběr a hodnocení dodavatelů, cirkulární ekonomika, pracovní podmínky v dodavatelském řetězci a další relevantní aspekty.

Tato podrobná analýza vycházela nejen z interních dat a dokumentů obsahujících kvantitativní informace, ale také z rozsáhlých diskusí a dat získaných během **letošních stakeholder dialogů**. Tyto dialogy nám umožnily získat hlubší vhled do perspektiv našich zainteresovaných stran napříč celým hodnotovým řetězcem a významně přispěly k identifikaci relevantních dopadů, rizik a příležitostí. Výsledná mapa našeho

hodnotového řetězce tak odráží kombinaci interních poznatků a cenných informací získaných od našich dodavatelů, odběratelů a dalších klíčových partnerů.



Obr. 9.: Hodnotový řetězec

Pro nadcházející období se zaměříme na další zpřesňování získaných informací. Již nyní implementujeme například systém hodnocení všech našich dodavatelů z hlediska environmentální odpovědnosti, který zahrnuje i posouzení jejich uhlíkové stopy a přístupu k otázkám udržitelnosti. Naším dlouhodobým cílem je zakládat mapování hodnotového řetězce a vyhodnocování dopadů, rizik a příležitostí primárně na přímých datech, abychom dosáhli maximální přesnosti a potenciálně odhalili další relevantní aspekty v celém našem hodnotovém řetězci.

## 6 Zapojení stakeholderů (zúčastněných stran)

Dialog se stakeholdery je jednou z klíčových aktivit pro řízení udržitelnosti v naší firmě i z tohoto důvodu jsme se rozhodli navázat na dialogy z předchozího roku. Zapojení zúčastněných stran je definováno v ESRS (Příloha II., tabulka II.) jako „neustálý proces interakce a dialogu mezi podnikem a jeho zúčastněnými stranami, který podniku umožňuje vyslechnout, pochopit a reagovat na jejich zájmy a obavy.“ Zapojení dotčených zúčastněných stran je v rámci ESRS řešeno v:

- ESRS 2 GOV-2,
- ESRS 2 SBM-2: Zájmy a názory zúčastněných stran,
- ESRS 2 IRO-1,
- ESRS 2 MDR-P a
- tematických ESRS: odrážejících různé fáze a účely zapojení zúčastněných stran v průběhu postupu náležité péče.

Skrze diskusi se stakeholdery lze odhalit rizika a příležitosti spojené s udržitelností, které nám bez dialogu mohou zůstat skryty. Zajišťujeme, aby názory a zájmy dotčených zainteresovaných stran ohledně našich dopadů souvisejících s udržitelností byly pravidelně sdělovány našemu vedení prostřednictvím pravidelného ročního vyhodnocování dialogů.

V roce 2024 byl realizován již druhý stakeholder dialog dle ESRS standardů. Stakeholdery vybíral náš generální ředitel Svatopluk Runčík. Při výběru byly zohledněny skupiny stakeholderů dle AR 6 (ESRS 1, Dodatek A) a byla jim určena váha, tedy důležitost v oblastech životního prostředí, sociálních aspektů a řízení organizace. Váha je stakeholderům určována na základě Prioritizační matice (Mendelow's Matrix). Celkově bylo do dialogu, který probíhal koncem roku 2024 zapojeno 28 respondentů. Sběr dat probíhal formou online dotazníků. Na základě tematických ESRS standardů byl sestaven seznam témat relevantních pro stakeholder dialogy. Pro naši společnost pak byla vytipována i relevantní podtémata z těchto standardů. Struktura dialogů byla shodná s předchozím šetřením, což zajišťuje vysokou porovnatelnost dat.

Výsledky dialogů jsou využívány při vyhodnocování komunikace a zaměření firmy v oblasti udržitelnosti. Je však důležité zdůraznit, že nereflktují faktické dopady společnosti a slouží spíše jako kontrolní zjištění pro výstupy z "tvrdých" analýz. Z analýzy vyplývá, že velkou důležitost získala témata:

- Environmentální oblast: Nakládání se zdroji – Cirkulární ekonomika (4,44), Změna klimatu (4,15)
- Sociální oblast: Vlastní pracovní síla (4,44), Zákazníci (4,24)
- Řízení: Obchodní chování (4,33)

V rámci letošního stakeholder dialogu, který navázal na šetření z předchozího roku, jsme zaznamenali posun v prioritách vnímání udržitelnosti ze strany našich stakeholderů.

Zatímco v prvním pololetí roku 2024 byla jako nejvýznamnější témata hodnocena Zákazníci, Vlastní pracovní síla a Obchodní chování, v druhém pololetí se do popředí dostalo Nakládání se zdroji – Cirkulární ekonomika, které obsadilo první místo. Téma Vlastní pracovní síly si udrželo vysokou důležitost a zůstalo na druhém místě, zatímco Obchodní chování kleslo na třetí příčku.

Tento posun ukazuje na rostoucí důraz, který stakeholdeři kladou na principy cirkulární ekonomiky a efektivní nakládání se zdroji. Zároveň je patrné, že témata spojená s pracovními podmínkami a etickým obchodním chováním zůstávají pro naše stakeholdery klíčová.

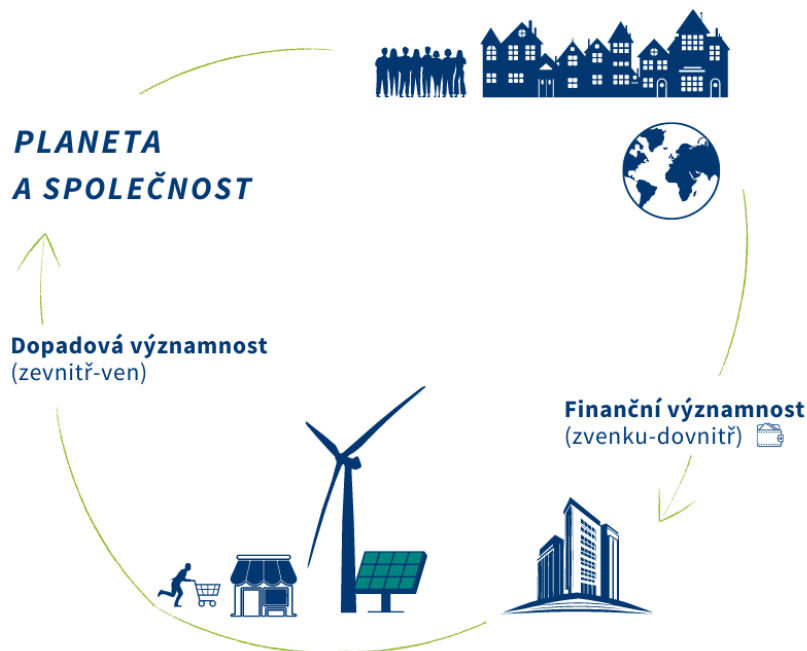
Celkově stakeholdeři vnímají aktivity společnosti Beneš a Lát v oblasti udržitelnosti převážně pozitivně, avšak v tématech Změna klimatu a Znečištění se objevily i negativní konotace i z tohoto důvodu jsme se rozhodli tyto témata více v rámci tohoto reportu reflektovat a transparentně komunikovat naše dopady (pozitivní i negativní) stejně jako rizika a příležitosti. Tento report tedy slouží také jako komunikační nástroj pro klíčové stakeholdery, k jejich ujištění a vzájemné podpoře na cestě k dlouhodobé udržitelnosti.

Naše klíčové skupiny stakeholderů	Zapojujeme do dialogu	Jakou formou? A kolik subjektů bylo v roce 2024-2025 zapojeno?	Účel dialogu a vybrané výstupy z dialogů
Vedení společnosti – širší a užší vedení	ANO	<p>Workshop pro členy užšího a širšího vedení. Denní operativní schůzky – aktuální problémy, výkony,</p> <p>Měsíční plánované schůzky z oblasti výzkumu vývoje/ plánovaných projektů</p> <p>Kvartální strategické schůzky – strategické plánování/vize/mise</p>	<p>Pochopit a znát pohled vedení. Společná diskuse a výměna názorů.</p> <p>Cílené zlepšování pracovních podmínek.</p> <p>Zrychlení komunikace na úrovni vedení společnosti.</p> <p>Posun v jednotlivých oblastech.</p> <p>Doplnění identifikovaných IROs a diskuse nad dílčími cíli společnosti.</p> <p>Naplnění podnikatelského plánu a ostatních plánovaných cílů.</p>
Dodavatelé	ANO	<p>Online standardizovaný ESG dotazník (4 respondenti)</p> <p>Portál hodnocení dodavatelů dodávky/kvalita/legislativa</p> <p>Plánované audity dodavatele</p>	<p>Prohlubování vztahů</p> <p>Sdílení očekávání napříč dodavatelským řetězcem</p> <p>Výstup hodnocení dodavatele</p> <p>Hodnocení dodavatele</p>
Zaměstnanci a odbory	ANO	<p>Online standardizovaný ESG dotazník (7 respondentů)</p> <p>pravidelné měsíční schůzky s vedením společnosti</p>	<p>Pochopit a znát pohled zaměstnanců</p> <p>Cílené zlepšování pracovních podmínek</p> <p>prohloubení vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem</p>

Odběratelé / zákazníci	ANO	Online standardizovaný ESG dotazník (7 respondentů)  Zákaznické portály	Prohlubování vztahů Budování důvěry Naplnění očekávání zákazníků v oblasti udržitelnosti  Hodnocení BAL jako dodavatele z několika různých aspektů dodávky, kvalita, legislativa, EMS, ESG  Úprava marketingové strategie  Vylepšování produktu
Bankovní sektor/ instituce	ANO	Online standardizovaný ESG dotazník (1 respondent)	Znalost požadavků a očekávání v udržitelnosti Zajištění financování
Místní obyvatelé / Dotčené komunity / Neziskové organizace / Asociace a Svazy	ANO	Online standardizovaný ESG dotazník (1 respondent)  Podpora spolků místních komunit, pravidelná komunikace	Budování důvěry  Pochopení a adresování potřeb  prohloubení vztahu s komunitou v místě podnikání
Obce a města – Státní správa	ANO	Online standardizovaný ESG dotazník (0 respondentů)	Soulad s požadavky Prohlubování vztahů

## 7 Hlavní témata a závazky společnosti a jejich řízení

V rámci přípravy zprávy o udržitelnosti navazujeme na předchozí období a definujeme významná témata, pro která stanovujeme cíle a závazky, včetně sledování jejich plnění. I přestože to nebylo povinné, znovu jsme se rozhodli projít procesem materiality, abychom zohlednili prohlubující se integraci ESG faktorů do naší společnosti a umožnili tak detailnější analýzu. Při definici významných témat aplikujeme koncept dvojí významnosti (materiality), který zahrnuje dva klíčové rozměry: významnost dopadů a finanční významnost. V souladu s terminologií ESRS standardů používáme termín „dopady“ ve spojení s posouzením dopadové významnosti na životní prostředí, společnost a řízení organizace. Termíny „rizika a příležitosti“ vztahujeme k identifikaci finančních rizik a příležitostí, které jsou relevantní pro společnost Beneš a Lát. Vztah mezi dopadovou a finanční významností je znázorněn na obrázku níže:

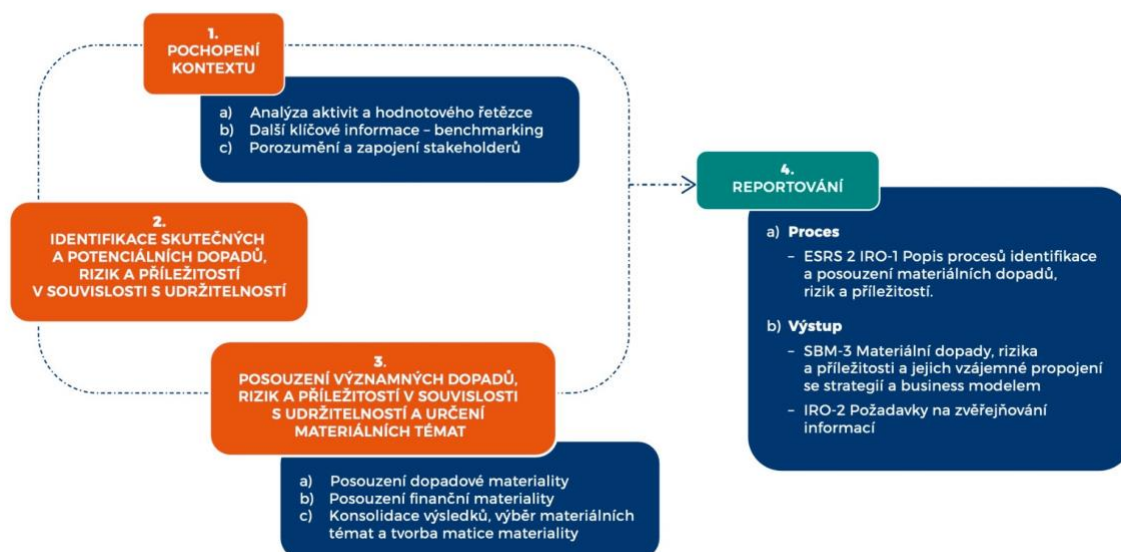


Obr. 10.: Znázornění přístupu ke dvojí materialitě

### 7.1 Proces posouzení významnosti témat

Posouzení významnosti je výchozím bodem pro podávání zpráv o udržitelnosti podle ESRS. Posouzení dopadové a finanční významnosti je vzájemně propojené, a proto zvažujeme vzájemnou závislost mezi těmito dvěma rozměry. Při posouzení významnosti (či materiality) témat a podtémat jsme postupovali podle dostupných ESRS standardů a pokynů k implementaci. Naše vlastní metoda se však může ještě měnit a zpřesňovat v následujících letech podle nově vydávaných návodných dokumentů ze strany Evropské komise a jejího poradního orgánu EFRAG. Náš vlastní postup je přiblížen na obrázku níže:

## PROCES POSOUZENÍ MATERIALITY



Obr. 11.: Vizualizace procesu vedoucího k posouzení materiálních témat

Celý proces jsme rozdělili do řady dílčích kroků. Při posuzování významnosti dopadů a určování materiálních témat jsme postupovali následovně:

### 7.1.1 Pochopení kontextu a souvislostí ve vztahu k udržitelnosti

Analýza aktivit společnosti ve vztahu k udržitelnosti se zaměřením na identifikaci dopadů, rizik a příležitostí (zkratka: IRO – Impacts, Risks, Opportunities) proběhla již v předchozím roce pomocí metodiky od poradenské společnosti CIRA Advisory. Analyzovali jsme aktivity uvnitř společnosti, včetně obchodních vztahů, interních dat a dokumentů a proběhla série rozhovorů s interními stakeholdery. V analýze jsme vycházeli ze seznamu témat zveřejněných v ESRS standardech (AR 16), který jsme doplnili o sektorově specifická témata a témata, která se týkají přímo našeho provozu. V letošním roce jsme doplnili analýzu hlavně o specifika sektorová. Zde jsme vycházeli z veřejně dostupných zdrojů definující dopady a rizika v našem sektoru podnikání.

Dále proběhla identifikace a zapojení stakeholderů. Proces a výsledky ze zapojení stakeholderů byly popsány výše.

### 7.1.2 Identifikace skutečných a potenciálních dopadů (negativních i pozitivních), rizik a příležitostí v souvislosti s udržitelností

Při identifikaci našich dopadů jsme zvažovali pozitivní i negativní dopady a také skutečné a potenciální dopady související s otázkami udržitelnosti. Dopady a rizika byly posuzovány i v rámci hodnotového řetězce. Mapování a hodnocení IROs v rámci hodnotového řetězce vycházelo z interních znalostí a vstupů stakeholderů a zaměřovalo se především na naše klíčové dodavatele a odběratele.

### **7.1.3 Posouzení a určení významných dopadů, rizik a příležitostí v souvislosti s udržitelností**

Posouzení významnosti (materiality) skutečných a potenciálních IROs a určení materiálních témat probíhalo dle zvolených kritérií a navazujících prahových hodnot. Letos jsme zavedli konkrétnější hodnocení dopadů pomocí číselné škály od 0 do 3. Následně vznikl průměr ke každému tématu a jeho zařazení do matice materiality. Významnost IROs byla posuzována interně validovaná v rámci workshopu se zástupci vedení společnosti a za účasti externích expertů. Posouzení dopadů bylo naším výchozím bodem, a jakmile jsme měli předběžné výsledky, zahájili jsme finanční posouzení. Kritéria posouzení významnosti jsou důkladněji popsána níže a v kapitole systém řízení rizik. Téma jsme označili za materiální, pokud splňuje kritéria definovaná pro dopadovou nebo finanční materialitu. Témata, která vyšla jako materiální následně reportujeme.

### **7.2 Kritéria posouzení významnosti dopadu**

Posouzení významnosti negativního dopadu vychází z postupu náležité péče definovaného v mezinárodních nástrojích obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a pokynech OECD pro nadnárodní podniky. U skutečných negativních dopadů je významnost založena na závažnosti dopadu, zatímco u potenciálních negativních dopadů je založena na závažnosti a pravděpodobnosti dopadu. Závažnost byla hodnocena dle následujících faktorů:

- míra (posouzení, jak velký je dopad na společnost či životní prostředí),
- rozsah (posouzení, jaké šíře stakeholderů se dotýká),
- nenapravitelnost dopadu (posouzení, jak obtížné je zvrátit škodu z hlediska nákladů a časového horizontu).

U pozitivních dopadů je významnost založena na:

- míře a rozsahu dopadu u skutečných dopadů a
- míře, rozsahu a pravděpodobnosti dopadu u potenciálních dopadů.

### **7.3 Kritéria posouzení finanční významnosti**

Téma je označeno jako materiální z pohledu finanční významnosti, pokud vytváří rizika nebo příležitosti, které mají nebo mohou mít významný vliv na vývoj podniku, jeho finanční pozici, finanční výkonnost, peněžní toky, přístup k financování nebo náklady na kapitál v krátkodobém, střednědobém nebo dlouhodobém horizontu. Významnost rizik a příležitostí se posuzuje na základě kombinace pravděpodobnosti výskytu a potenciálního rozsahu finančních dopadů. Potenciální rozsah finančního dopadu je posouzen dle EBITDA, CAPEX a OPEX

#### **7.3.1 Plánované investice relevantní cílům ESG / trvalé udržitelnosti**

Společnost při své investiční aktivitě klade důraz na technologie a postupy, které mají potenciál přispět ke snížení dopadů vlastní činnosti na okolí, a tedy ke zlepšení celkové udržitelnosti podnikání. Z ESG relevantních investic plánovaných na nejbližší období s celkovým rozpočtem přesahujícím 16 Mio Kč lze namátkou jmenovat například tyto položky

### **Cirkulární řešení materiálového toku slitin Zn – Závod Z10 Slaná**

Princip řešení je založen na pořízení technologie recyklující oxidické zbytky, které nutně doprovází vznik taveniny Zn a zacházení s ní. Technologie sama spotřebovává energii (v základní verzi ZP, probíhá výzkum bude-li možná i varianta využívající EE) avšak mírou recyklace bohatě převyšuje úsporným efektem (obohacení materiálového toku o významný recyklační zdroj, úspora energií v jiných krocích technologického procesu a příspěvek k udržitelnosti firmy). Doprovazeno relevantním dovybavením licích strojů snižujícím zmetkovitost výroby a tím snížení energetické náročnosti.

### **Jímání odpadního tepla ze šachtové tavicí pece – Závod Z08 Mimoň**

Tavicí pece jsou významným zdrojem odpadní vysokoteplotní energie. Tato energie dosud mařená rozptylem bude odčerpávána tepelným výměníkem a využita k vytápění, ohřevu TUV, popřípadě k produkci EE prostřednictvím expandéru. Přínos spočívá ve zvýšení efektivity využití energií, používaných v provozu výrobního závodu a tím k redukci CO<sub>2</sub> stopy. Za zmínku v této oblasti jistě stojí nově navázaná spolupráce s inženýrsko-aplikačním pracovištěm VUT Brno (Profesor Z. Jegla a kol.) pro přesné vyhodnocení analogických zdrojů tepelné energie v závodě Z02 Poříčany.

### **Dvoumanipulátorové vstrojení pracoviště NTL 63 – Závod Z02 Poříčany**

Na licím pracovišti NTL63 jsou produkovány velmi hmotné odlitky. Jejich vyjímání je kvůli tomu obtížné a relativně nebezpečné. Podobná situace platí i pro vkládání zálitků či pískových jader. Zvažovaný vkládací manipulátor obslouží i sousední licí pracoviště. investice takto učiní výrobu bezpečnější ("S") a rovněž rychlejší, tedy potažmo energeticky méně náročnou, a tedy vede k primární redukci CO<sub>2</sub> stopy.

### **Kolaborativní robot Kawasaki pro postřík formy – Závod Z10 Slaná**

Původní záměr investice do nové postříkové hlavy licího stroje jsme v průběhu fiskálního roku přehodnotili ve prospěch inovativnějšího a dlouhodobě udržitelnějšího řešení. Nově počítáme s nasazením kolaborativního robota Kawasaki, který bude zajišťovat rovnoměrný a cílený postřík separátoru na povrchy forem. Toto řešení přináší významný posun jak ve spolehlivosti procesu, tak i v možnosti flexibilního nastavení dle typu výroby.

Nasazením robota dojde ke zvýšení kvality i konzistence výroby, snížení zmetkovitosti a rovněž k optimalizaci počtu servisních zásahů. Z pohledu ESG tato investice přináší řadu pozitiv – zejména redukci spotřeby separačního prostředku, zkrácení výrobního cyklu, snížení spotřeby energie na výrobní dávku a částečně i odlehčení fyzické zátěže operátora. Zavádíme tak moderní technologii, která přispívá k udržitelné, bezpečnější a chytřejší výrobě.

### **LED osvětlení s inteligentním autonomním řízením – Závod Z03 Sutice**

Náhrada stávajícího osvětlení výrazně hospodárnějším systémem (= zdroj + řízení). Implikuje úsporu EE.

### **LED náhrada osvětlení haly slévárny s inteligentním řízením – Závod Z02 Poříčany**

Náhrada stávajícího osvětlení. Výrazná úspora EE je doprovázena zlepšením hygieny práce v těžkém provozu.

## **7.3.2 Aktuálně realizované investice relevantní cílům ESG / trvalé udržitelnosti**

Jak již bylo komentováno v předchozí kapitole 9.3.1, společnost dlouhodobě sleduje rozměr udržitelnosti při hodnocení investic. Proto lze mezi ESG relevantní zařadit

v podstatě veškeré realizované investice. Z aktuálně realizovaných investic s největším dopadem do zlepšení udržitelnosti vybíráme následující příklady v celkové hodnotě přes 37 Mio Kč:

#### **Instalace fotovoltaického zdroje EE na střechách závodů – Závod Z02 a Z08**

Závody Z02 (Poříčany) a Z08 (Mimoň) byly vybaveny FV panely na střechách budov (uvedení do provozu 3Q 2024). Dotace elektrickou energií v maximech až 20% průběžné spotřeby závodu a využití EE během odstávky (Z08) povede k markantní úspoře nakupované EE.

**Obráběcí centra** – Modernizace strojního vybavení je součástí naší dlouhodobé strategie, která staví na odpovědném přístupu k výrobě – tedy nejen s ohledem na ekonomiku, ale i na životní prostředí a budoucí generace.

#### **Generální oprava licího vysokotlakého stroje – Závod Z08 Mimoň**

Toto generální oprava jde nad pouhé obnovení kapacity stroje. S novým řídicím systémem a dalšími modernizačními vylepšeními je docíleno vyšší efektivity. Normovaný provozní výkon doznal zlepšení, jež vede ke snížení spotřeby EE a indukovaně rovněž i ZP.

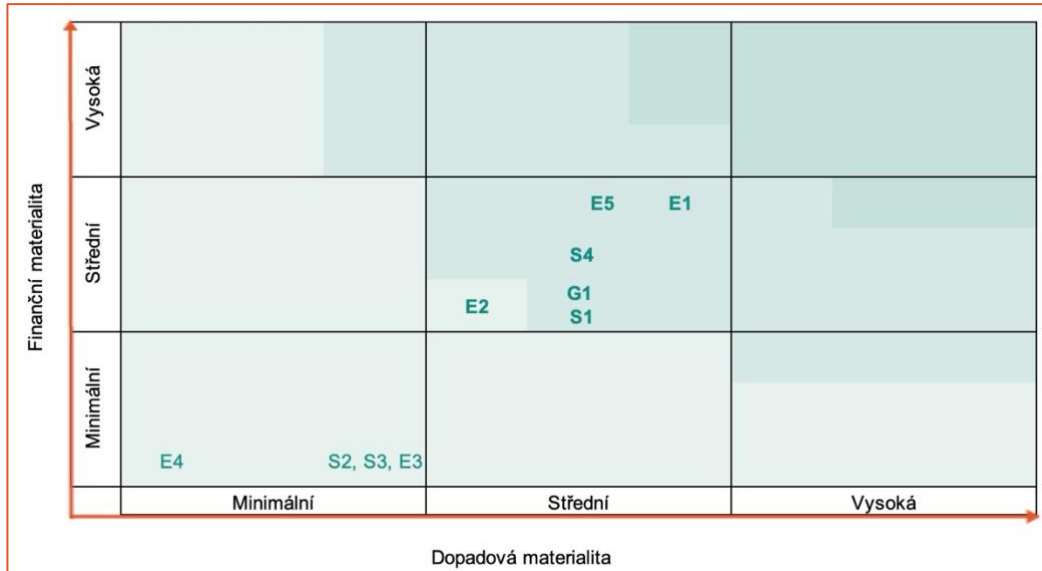
### 7.3.3 VÝZKUM A VÝVOJ

Společnost BENEŠ a LÁT provádí již tradičně výzkum a vývoj kombinací vnitřních sil s externími zdroji (např. CARDAM – viz majetkové účasti, Akademie Věd ČR, TUL, VUT a dalšími). Všechna aktuálně řešená témata (v tabulce níže přehled významnějších projektů) jsou určena k podpoře efektivní výroby a jejího řízení. Z toho plyne, že mají vesměs již primární efekt na snižování spotřeby energií i dalších zdrojů majících svoji uhlíkovou stopu. Bez výjimky jsou vybírána témata tvořící příspěvek k trvalé udržitelnosti společnosti. Mnohá témata zahrnují sociální aspekt zlepšování pracovních podmínek zaměstnanců. Přímo vynakládané prostředky dosahují typicky ročního úhrnu více než 1 Mio Kč, přičemž je využíváno daňové zvýhodnění.

Název projektu	Nový / Pokračující	Datum zaslání avíza	Datum zahájení projektu
<b>Vývoj systému pro prediktivní údržbu (TPM) spojený s P4.0</b>	Pokračující	19.05.2023	01.01.2023
<b>Elektrický ohřev mezikusů NTL</b>	Pokračující	-----	01.08.2019
<b>Kompletní řešení systému sledování životnosti a seřizování CNC nástrojů v rámci obráběcího procesu</b>	Pokračující	05.03.2021	01.04.2021
<b>Automatizace procesu zakládání a vyjímání pomocí strojního vidění</b>	Pokračující	19.10.2023	01.11.2023
<b>Vyčítání dat ze stroje přes USB OTG a integrace do SDAT</b>	Nový	19.05.2023	01.01.2024

## 7.4 Vizualizace významných dopadů a jejich zařazení

Výstupem posouzení významnosti je naše matice materiality (na obrázku níže).



Obr. 12.: Matice posouzení materiality

Matice materiality nám slouží k prioritizaci témat udržitelnosti na základě jejich dopadové a finanční materiality. Výsledky analýzy materiality jsou agregovány do témat odpovídajících standardům ESRS.

Pravidelná komunikace a vzdělávání v oblasti ESG, a to jak interně (vedení a management), tak externě (obchodní partneři, zaměstnanci a další stakeholderi), vede k posunu v hodnocení významnosti některých témat. Tento posun ovlivňuje i to, zda jsou témata označena jako materiální. Jsme rádi, že se nám daří témata udržitelnosti kultivovat a srozumitelně prezentovat postoje a aktivity společnosti Beneš a Lát.

### Vývoj materiality v čase:

V porovnání s předchozím rokem jsme zaznamenali zlepšení ve vysvětlení dopadů naší společnosti v tématech S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci, S4 Zákazníci a E2 Znečištění. Tato témata také zaznamenala posun v matici materiality.

Témata E5 Cirkulární ekonomika a E1 Změna klimatu, která byla v loňském roce označena za nejvýznamnější, si tuto pozici udržela i letos.

Téma S4 Zákazníci významně posílilo jak v dopadové, tak ve finanční významnosti, a stává se tak plně materiálním.

Naopak, téma S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci bylo v oblasti dopadů hodnoceno velmi nízkým počtem bodů, a proto je nyní považováno za nemateriální.

Téma E2 Znečištění, které již dříve mělo nízkou finanční významnost zůstává v materiálních tématech hlavně pro ujistění stakeholderů v aktivitách BaL vedoucích ke snižování dopadů v této oblasti.

Analýza materiality probíhá i na úrovni podtémat, což umožňuje detailnější pohled.

### **Výsledky agregované matice materiality:**

Z vizualizované agregované matice materiality je patrné hodnocení jednotlivých témat. Mezi klíčová (nejdůležitější) materiální témata pro společnost Beneš a Lát patří E5 Cirkulární ekonomika, E1 Změna klimatu a S4 Zákazníci. Dále jsou za materiální označena témata S1 Vlastní pracovní síla a G1 Firemní chování a E2 Znečištění.

Témata, která nebyla v analýze označena za materiální a nejsou dále reportována, jsou: E3 Voda a mořské zdroje, E4 Biodiverzita, S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci a S3 Dotčené komunity.

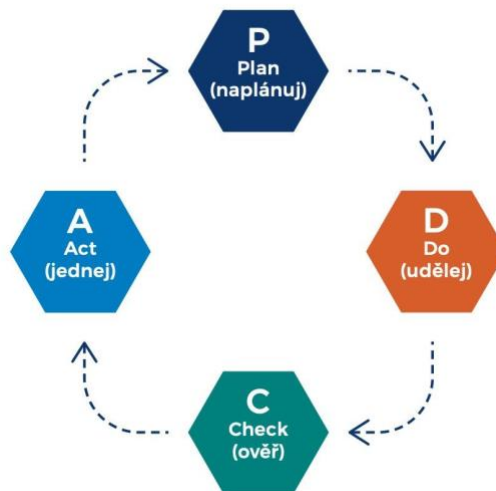
## 8 Systém řízení rizik a cílů společnosti

Dlouhodobě pro identifikaci rizik, jejich systematickému řízení a předcházení využíváme námi vybudovaný interní systém řízení (IMS) v souladu s technickými specifikacemi norem IATF 16 949, ISO 45 001 (BOZP), ISO 14 001 (EMS). **Do tohoto systému řízení rizik jsme zavedli i oblasti související s tématy ESG.**

V našem interním systému IMS každoročně vyhodnocujeme definovaná hlavní témata např. zákazníci, dodavatelé surovin, technologie, legislativa aj. Identifikujeme, zda se jedná o interní či externí aspekt, jaký to má dopad na informační systém IMS, stejně jako dopady na zainteresované strany (stakeholdery), kterých se případný aspekt týká. Na základě této identifikace si definujeme požadavky na minimalizaci rizik. Veškeré aspekty a témata jsou evidovány a oštitkovány a ke každému tématu je uvedeno riziko či rizika a identifikované oddělení, kterého se daný aspekt týká (např. výroba, řízení obchodních vztahů aj.).

V rámci analýzy rizik jsme si definovali také jejich závažnost, významnost (malý význam, střední význam, vysoký význam) a pravděpodobnost vzniku rizika. Popsali jsme si i konkrétní opatření řízení rizik a případné požadavky na změny v řízení rizik.

Jednotlivá identifikovaná rizika a proces jejich řízení popisujeme v příslušných kapitolách tohoto reportu.



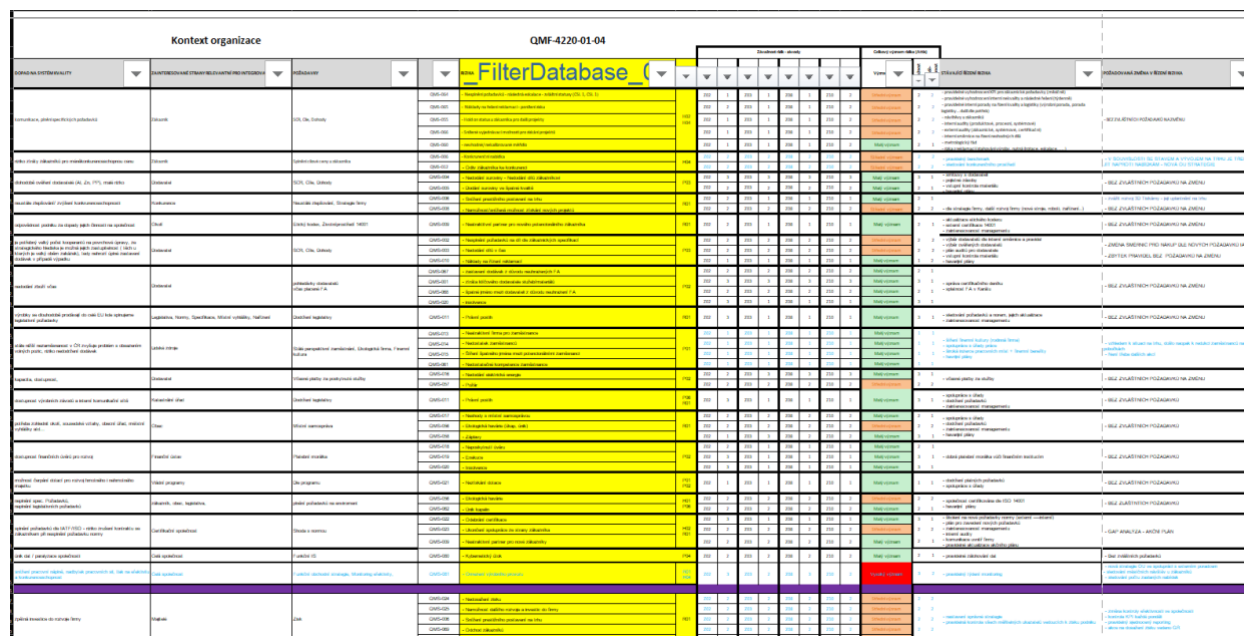
Obr. 13.: Princip IMS

### 8.1 Kontext organizace – řízení rizik

Přehled rizik a jejich řízení vnímáme v kontextu organizace jako souhrnný celek. Řízení rizik dále napojujeme na digitální nástroj SW Attis, který je napojuje na jednotlivé procesy. Rizika přezkoumáváme a aktualizujeme minimálně jednou ročně v rámci přezkoumání managementu, nicméně k aktualizaci rizik a jejich přezkoumání může dát podnět kdokoliv ze zaměstnanců v průběhu roku.

Kompletní přehled a hodnocení rizik v rámci naší společnosti je systematicky zpracován v dokumentu *Kontext organizace*, který tvoří nedílnou součást našeho systému

managementu kvality dle normy IATF 16949. Tento dokument nám umožňuje identifikovat, vyhodnocovat a efektivně řídit vnější i vnitřní rizika, která mohou ovlivnit plnění strategických cílů a stabilitu klíčových procesů.



Obr. 13.: Kontext organizace (součást systému řízení dle IATF 16949)

### 8.1.1 Řízení rizik dle časového horizontu – periodicita

#### Denní rizika

Operativa ve všech oblastech činnosti výrobní firmy nese nutně rizika, jež nelze úplně eliminovat, ale bedlivou přípravou s neustálým zpětnovazebním mechanismem lze míru rizik účinně snižovat. Nejdůležitějším aspektem je připravenost organizace na skutečně nastalé neshodné/anomální události. K nejčastějším anomáliím patří náhlé personální absence, poruchy výrobního i podpůrného zařízení, události vyšší moci (výpadek dodávky elektrické energie atp.) a zejména to nejnepříjemnější tedy pracovní úraz. Řízení (vhodnějším výrazem je zvládnání) denních rizik je postaveno na reaktivní bázi. Reaktivní báze ve společnosti BENEŠ a LÁT spočívá na třech pilířích. Prvním z nich je míra vyškolenosti a osobní schopnosti personálu. A to průřezově od úrovně operátora až k nejvyššímu patru řízení. Druhým pilířem jsou firemní postupy/předpisy v kodifikované podobě, která předcházejí a následně řeší jednotlivé události. Tyto manuály jsou podkladem pro školení personálu. Třetím pilířem je důsledná aplikace zpětné vazby (tedy schopnost učit se) v podobě nápravných opatření. K bezprostřednímu řízení slouží pravidelné ranní online mítinky nejvyššího vedení hodnotící kolektovaně události uplynulého dne a stanovující potřebná opatření. Reakční doba je okamžitá až vícehodinová.

#### Týdenní rizika

Tato rizika zohledňují delší periodu oproti denním a obsahují tím menší podíl náhodnosti. Tím je už z principu usnadněno samotné řízení. Klasickými ukázkami z této množiny rizik jsou události v úsecích logistiky a výroby, například neobsazení směn,

změny v požadavcích klientů, dostupnost služeb (doprava, ...), vyčerpané časové rezervy a pojistné zásoby atd. Hlavním nástrojem řízení je ve společnosti pravidelný pondělní mítink vrcholového vedení hodnotící uplynulý týden a stanovující aktuální reakce a úkoly ponejvíce s týdenním horizontem. Na tento iniciační mítink navazují týdenní porady vedení jednotlivých závodů. Osobnostní a kvalifikační předpoklady zůstávají, jak popsáno výše, ovšem hladina rozhodování je elevována více k vrcholovému vedení. Reakční doba je v řádu směn/dnů

### **Měsíční rizika**

V ještě vyšší míře platí charakteristika dle rizik týdenních, daná delším pojímaným úsekem času. Hlavním nástrojem kolektivní reakce je porada vedení společnosti. Každý měsíc se tato porada koná v některém ze závodů korporátu BENEŠ a LÁT. Kromě nejčastěji zasažených úseků výroby plánování a logistiky zde přibývá úsek financí a obchodu. Typickými riziky/událostmi jsou platební termíny, změny v odvolávkách/objednávkách, termíny uzávěrek, inventur, daňové termíny, projektové etapy, výpovědní lhůty atp. Řízení se tedy odbývá na nejvyšší úrovni, kdy kromě majitelů a ředitelské úrovně jsou přítomni relevantní odborní pracovníci. Reakční doba je od dnů k týdnům.

### **8.1.2 Řízení rizik dle časové naléhavosti řešení**

#### **Operativní rizika**

Výše popsaná rizika jsou ponejvíce operativní. Až v měsíční řadě se setkáváme s přechodem do plánované oblasti. Řízení rizik a řešení událostí (vesměs popsáno výše) je velmi závislé na osobní a osobnostní úrovni pracovníků čelících těmto jevům. Proto věnuje společnost BENEŠ a LÁT velkou pozornost relevantní kvalifikační úrovni zaměstnanců (viz "S"). Plnění termínů zákonem/předpisy daných školení a zkoušek je absolutní.

#### **Plánovaná rizika**

Zdánlivý protimluv tohoto označení ukazuje přímo cestu řešení. Kombinací poznatků ze všech výše uvedených „kapitol“ rizik a událostí je plán jejich anticipace. Přes celou organizační šíři společnosti jsou stanovována opatření s různými stupni naléhavosti. Od personálního úseku, který má úlohu nábory relevantních pracovních sil a zejména pak organizaci školení (od obligatorních ke strategickým), až k tzv. wishlistu, tedy investičním nárokům závodů. Plánování ve smyslu nápravy a předcházení je kromě zřejmých prvků z operativní oblasti vedeno zejména závěry učiněnými na tzv. MARS-ech. MARS = Manažerské Analyticko-Rekreační Soustředění. Vedení společnosti s přízvanými odbornými pracovníky diskutuje kvartálně v mimofiremním prostředí a s vhodnou časovou dotací předem stanovená aktuální témata. Závěry jsou kodifikovány a mají zhusta průmět do konkrétních úkolů a opatření cílících na eliminaci rozkrýtlých rizik.

#### **Strategická rizika**

Zaměření společnosti definuje podnikatelský plán a strategie společnosti. V tomto materiálu jsou vyjmenována rizika, jež lze podle nejlepšího povědomí a odhadu vývoje podnikatelského prostředí a společnosti jako takové očekávat. Patří tam organicky i průhled do globální situace, nejen pro její formovací roli směrem k lokalitě, ale zejména

pro exportní zaměření společnosti BENEŠ a LÁT. Základem jsou samozřejmě kritická hodnocení uplynulého roku na úrovni závodů i centrálních úseků korporátu jako takového (v první řadě financí). Následují krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé plány a vize. Tento materiál je stavěn řediteli jednotlivých závodů a vedoucími centrálních úseků. Hlavní redakci dostává rukou generálního ředitele a zmocněnce pro strategii. Význam tohoto materiálu podtrhuje zrychlený běh globálních událostí a prosazování GD do všech odvětví života a podnikání. Vynořují se tedy nová a strategická rizika spojená úžeji s perspektivou existence podnikatelského subjektu. Reakční dobou (ve smyslu platnosti opatření) jsou měsíce a roky.

Výše popsaným jevům a aktivitám ve společnosti BENEŠ a LÁT jsou společné tyto zásady:

- Naprostá otevřenost a péče vůči zaměstnancům – zaměstnance přímo vyzýváme, aby se podíleli na řízení, předvídání a eliminaci rizik. Do této oblasti spadá i vnitrofiremní zlepšovatelství (viz “lean”) se škálou odměn za aktivitu.
- Jasná orientace na širší kontext působení podnikatelské činnosti v oblastech sociální a ekologické odpovědnosti.
- Prostor pro péči řádného hospodáře ve všech oblastech fungování společnosti založený na volném přístupu všech zaměstnanců k aktuálním informacím o jejím stavu včetně finanční situace.
- Rovnostářský přístup nepřipouštějící diskriminaci jakéhokoli druhu.

Zodpovědnou osobou za sběr podnětů, dat a rizik souvisejících s agendou ESG je ředitel společnosti. Tato data jsou pravidelně prezentována na kvartální poradě představenstva a vedení společnosti. Po prezentaci jsou tyto podněty zaznamenány v digitálním systému pro strategické řízení MARS. V případě, že je riziko vyhodnoceno jako klíčové s potřebou investičních výdajů nebo rozvoje společnosti, jsou zahrnuty do podnikatelského plánu, který je každoročně aktualizován.

Je důležité zdůraznit, že podnikatelský plán je ročně aktualizován a jednotlivé pilíře a milníky jsou pečlivě navrhovány tak, aby byly v souladu s ESG standardy.

## 8.2 Cíle složek IMS

Cíle vyhlášíme jednou ročně vždy na kalendářní rok a pro konkrétní výrobní závod. Pro vybrané oblasti určujeme také dlouhodobější cíle. Cíle mohou být změněny v souvislosti se změnou podnikové strategie, změnami v požadavcích zákazníka, nebo v souvislosti s implementací krizového managementu i během roku. K dosažení cílů se naše vedení zavazuje uplatňovat principy a nástroje kontinuálního zlepšování.

Cíle složek IMS zveřejňujeme na vývěskách závodů a v interní dokumentaci. Celkový přehled cílů a jejich plnění je součástí zprávy „Přezkoumání systému managementu vedením společnosti“.

## 8.3 Dokumentace složek IMS

Komunikace formou dokumentace se děje v několika úrovních a je popsána ve směrnici QMS-H02.02-01 Řízení dokumentace.

Úrovně dokumentace jsou:

- Politika,
- Cíle,
- Řízení dokumentace,
- Funkční zkratky,

## 8.4 Rozsah systému dle závodů

Systém je vybudován a udržován pro následující výrobní závody:

Závod	Lokalita	Popis
<b>Z02 – Poříčany</b>	Tovární 463 289 14 Poříčany	Výroba produktů z Al slitin gravitační a nízkotlakou technologií
<b>Z03 – Sutice</b>	Slaná – Sutice čp. 2 512 01 Semily	Výroba produktů z plastů
<b>Z08 – Mimoň</b>	Křížová 660 471 24 Mimoň I	Výroba produktů z Al slitin vysokotlakou technologií
<b>Z10 – Slaná</b>	Slaná 78 512 01 Semily	Výroba produktů ze Zn slitin vysokotlakou technologií

## 8.5 Osoby zapojené do systému řízení rizik

### 8.5.1 Představenstvo

Představenstvo společnosti BaL definuje vizi společnosti jako celku. Vedení každého závodu specifikuje své strategie, které míří k dosažení společné vize. Cíle IMS, strategické cíle a cíle parametrů, které charakterizují spokojenost zákazníka vyhlášíme každoročně a hlavní cíle rozpracujeme pro jednotlivé oblasti podnikání. Za sestavení a naplnění vize společnosti a cílů je odpovědný generální ředitel z pověření představenstva.

Za plnění dílčích cílů, které přispívají k naplnění celkové vize, mají odpovědnost vedoucí jednotlivých útvarů. Vedoucí útvarů také seznamují s cíli naše zaměstnance během interních školení.

### 8.5.2 Ředitel společnosti

Generální Ředitel společnosti jmenuje a řídí manažera jakosti, zmocněnce pro EMS a zmocněnce pro BOZP. Manažer jakosti, zmocněnec pro EMS a zmocněnec pro BOZP jsou podřízeni generálnímu řediteli společnosti a reportují na poradě vedení výsledky z činnosti. Ředitel společnosti je také zodpovědnou osobou v rámci sběru podnětů, dat a rizik souvisejících s agendou ESG. Tyto podněty jsou na kvartální bázi představeny na poradě představenstva a vedení společnosti. Podněty jsou následně evidované

v digitálním systému pro strategické řízení MARS. V případě vyhodnocení rizika jako důležitého s nutností investičních výdajů, nebo rozvojem společnosti jsou doplněné do podnikatelského plánu, který je každoročně aktualizován.

### **8.5.3 Manažer kvality společnosti**

Generální Ředitel společnosti na návrh vedení BaL jmenuje člena vedení BaL, který bez ohledu na jiné funkční odpovědnosti, má definovanou pravomoc ohledně systému řízení jakosti. Je odpovědným za vytvoření, zavedení, udržování, prohlubování a rozvoj systému jakosti v souladu s požadavky stanovených norem. Manažer systému kvality společnosti je povinen jednou ročně při přezkoumání managementu prověřit „Sanctioned Interpretations“ a „Frequently Asked Questions“ na stránkách [www.iatfglobaloversight.org](http://www.iatfglobaloversight.org)

### **8.5.4 Manažeri závodů**

Manažera kvality závodu jmenuje ředitel závodu. Má definovanou pravomoc ohledně systému řízení jakosti. Je odpovědný za vedení, udržování, prohlubování a rozvoj systému jakosti v souladu s požadavky stanovených norem. Je také zodpovědný za hlášení „Speciálního statusu“, či jiných závažných změn v organizaci vedení společnosti.

### **8.5.5 Zmocněnec pro EMS**

Zmocněnce pro EMS jmenuje generální ředitel společnosti. Zmocněnec pro EMS zpracovává nebo se podílí na zpracování EMS dokumentace, provádí interní audity z hlediska EMS a zpracovává „Přezkoumání systému“ z hlediska EMS.

### **8.5.6 Zmocněnec pro BOZP**

Je jmenován generálním ředitelem společnosti, zpracovává a ve spolupráci s odborně způsobilou osobou v prevenci rizik (OZO) se podílí na zpracování BOZP dokumentace, zpracování dokumentace, provádí školení zaměstnanců z hlediska životního prostředí a EMS, provádí interní audity z hlediska BOZP a zpracovává „Přezkoumání systému“ z hlediska BOZP.

### **8.5.7 Odborně způsobilá osoba v prevenci rizik (OZO)**

Provádí kategorizaci rizik, provádí školení zaměstnanců z hlediska BOZP a spolupracuje se zmocněncem pro BOZP. Tyto podněty jsou zpracované i do agendy ESG.

### **8.5.8 Představitel zákazníka**

V souladu s požadavky normy IATF 16949, určí vedení BaL „Představitel zákazníků“ tak, aby bylo zaručeno, že všechny požadavky zákazníků budou zohledněny. Představitelé zákazníků jsou určeni vedoucím obchodního úseku a jsou uvedeni v IS Karat jako dealer pro jednotlivé zákazníky.

## 9 Informace k ekologickému přístupu společnosti (Environment)

Strojírenský provoz, jako jsou slévárny, lisovny plastů, obráběcí pracoviště a mnoho dalších, může fungovat v souladu se svým okolím a přírodními zdroji. V následující sekci popíšeme, která témata související se životním prostředím nejvíce ovlivňujeme. Analýzou dvojí materiality jsme si určili pro sekci E (environment) 3 materiální témata:

- změnu klimatu,
- znečištění,
- využívání zdrojů a cirkulární ekonomiku.

Pro identifikovaná materiální témata (jako jsou využívání zdrojů, cirkulární ekonomika, či změna klimatu) jsme si nastavili konkrétní cíle a akční kroky, které nám do budoucna pomohou snižovat náš vlastní negativní dopad na životní prostředí, a které naplní ambiciózní požadavky našich obchodních partnerů vč. mitigace identifikovaných rizik. Už nyní minimalizujeme dopady v oblasti znečištění, což potvrzují také výsledky měření hluboce pod zákonem danou hranicí. Pokud je to možné, využíváme ve výrobě sekundární materiály, což se daří zejména ve využití hliníku a zinku. V rámci rozvoje cirkulární ekonomiky v našem podniku plánujeme také projekt cirkulárního řešení zinku. Mezi hlavní závazky pro nejbližší období patří navyšování podílu obnovitelných zdrojů v našem energetickém mixu, snížení spotřeby plynu, či aplikace pravidel ISO 50001.

OTE		ECCS	
<b>Prohlášení o uplatněných zárukách původu energie</b>			
Toto prohlášení slouží jako potvrzení pro níže uvedené záruky původu a pro uvedený účel.			
Jedinečné identifikační číslo tohoto prohlášení o uplatnění je: 22X0001333_20240131_103728			
Vydáním tohoto prohlášení již níže uvedené záruky původu nejsou dále obchodovatelné. Další prodej tohoto prohlášení je zakázán. Environmentální vlastnosti a další atributy příslušné energie byly spotřebovány a ani toto prohlášení, ani uvedené záruky původu, nelze převést na žádnou jinou stranu než na dodavatele energie nebo zákazníka uvedeného níže. Příjemce prohlašuje, že údaje uvedené na tomto prohlášení odpovídají spotřebě energie pomocí nositele energie uvedeného níže.			
<b>Informace o držitelích účtu:</b>			
Číslo účtu:	22X0001333		
Jméno (název):	Inogy Energie, s.r.o.		
Adresa:	Limuzská 3135/135, Praha 10, 100 00, Česká republika		
IČ:	49903209		
DIČ:	CZ49903209		
<b>Informace o příjemci:</b>			
Typ příjemce:	Zákazník (domovní spotřebitel) - Právnícká osoba		
Jméno (název):	BENEŠ A LÁT a.s.		
Adresa:	Tovární 463, Poříčany, 28914, Česká republika		
IČ:	25724304		
DIČ:	CZ25724304		
<b>Informace o uplatnění:</b>			
Období spotřeby energie:	01.01.2023 - 31.12.2023		
Datum uplatnění:	31.01.2024		
Nositel energie:	Elektrina		
Množství energie (MWh):	7078		
Uplatněno z registru:	CZ 22 OTE, a.s.		
Typ certifikátu:	Záruka původu		
Důvod uplatnění:	Prokázání původu energie		
1/31/2024 © OTE, a.s. Strana 1			
OTE, a.s.   IČ: 25724304   Registrovaná: 09.01.2025 Bělohorská 1027/9   DIČ: CZ25724304   Banka: KB, a.s.   IČ: 25843218   Registrovaná: 09.01.2025 100 00 Praha 9   www.ote.cz   e. a. l. 14-0002702010100   ulice: B.   číslo: 1280			

OTE		ECCS	
<b>Prohlášení o uplatněných zárukách původu energie</b>			
Toto prohlášení slouží jako potvrzení pro níže uvedené záruky původu a pro uvedený účel.			
Jedinečné identifikační číslo tohoto prohlášení o uplatnění je: 22X0001333_20250109_110717			
Vydáním tohoto prohlášení již níže uvedené záruky původu nejsou dále obchodovatelné. Další prodej tohoto prohlášení je zakázán. Environmentální vlastnosti a další atributy příslušné energie byly spotřebovány a ani toto prohlášení, ani uvedené záruky původu, nelze převést na žádnou jinou stranu než na dodavatele energie nebo zákazníka uvedeného níže. Příjemce prohlašuje, že údaje uvedené na tomto prohlášení odpovídají spotřebě energie pomocí nositele energie uvedeného níže.			
<b>Informace o držitelích účtu:</b>			
Číslo účtu:	22X0001333		
Jméno (název):	Inogy Energie, s.r.o.		
Adresa:	Limuzská 3135/135, Praha 10, 100 00, Česká republika		
IČ:	49903209		
DIČ:	CZ49903209		
<b>Informace o příjemci:</b>			
Typ příjemce:	Zákazník (domovní spotřebitel) - Právnícká osoba		
Jméno (název):	BENEŠ A LÁT a.s.		
Adresa:	Tovární 463, Poříčany, 28914, Česká republika		
IČ:	25724304		
DIČ:	CZ25724304		
<b>Informace o uplatnění:</b>			
Období spotřeby energie:	01.01.2024 - 31.12.2024		
Datum uplatnění:	09.01.2025		
Nositel energie:	Elektrina		
Množství energie (MWh):	8955		
Uplatněno z registru:	CZ 22 OTE, a.s.		
Typ certifikátu:	Záruka původu		
Důvod uplatnění:	Prokázání původu energie		
1/9/2025 © OTE, a.s. Strana 1			
ELEKTRONICKÝ PODPIS OTE, a.s.   IČ: 25724304   Registrovaná: 09.01.2025 Bělohorská 1027/9   DIČ: CZ25724304   Banka: KB, a.s.   IČ: 25843218   Registrovaná: 09.01.2025 100 00 Praha 9   www.ote.cz   e. a. l. 14-0002702010100   ulice: B.   číslo: 1280			

Obr. 14.: Záruky původu elektrické energie spotřebované v letech 2023 a 2024

Od roku 2020 jsme zapojeni do šetření přírodních zdrojů dříve nevyužívanou cestou postupného zvyšování podílu elektrické energie produkované z obnovitelných zdrojů. V roce 2020 jsem se zavázali postupnými kroky navyšovat objem „zelené“ elektrické energie v naší spotřebě. Ve všech obdobích jsme dokázali plánovaný podíl obnovitelných zdrojů překročit a již za rok 2023 jsme se mohli pochlubit tím, že veškerá spotřebovaná

elektrická energie byla nakoupena od výrobců generujících tuto energii z vodních nebo větrných zdrojů, případně z vlastních FVE instalovaných v průběhu sledovaného období (Instalovaný výkon je 0,6 MWp v Poříčanech a 0,4MWp v Mimoní.). Tento stav potvrzujeme i za rok 2024, kdy byla opět celá spotřeba elektrické energie pokryta obnovitelnými zdroji. Dlouhodobě máme nastaven cíl na pokrytí spotřeby elektrické energie obnovitelnými zdroji minimálně z 85 %.

Pohled na závazek přijatý v roce 2020 a jeho skutečné plnění za uplynulé roky:

- pro rok 2021 závazek 25 % skutečné plnění dosáhlo 28 %
- pro rok 2022 závazek 50 % skutečné plnění dosáhlo 73 %
- pro rok 2023 a další závazek 85 % skutečné plnění dosáhlo 100 % jak v roce 2023, tak v roce 2024

Celkový přehled dopadů těchto změn do naší uhlíkové stopy najdete na našich webových stránkách v sekci udržitelnost: <https://benesalat.cz/udrzitelnost>, kde jsou vedle výpočtu emisí ekvivalentu CO<sub>2</sub> i další informace k našemu pohledu na ESG v širším slova smyslu.

Dlouhodobě velmi bedlivě sledujeme nakládání s druhotnými surovinami, minimalizujeme vznik odpadů a odpadních vod. V oblasti obalových materiálů přecházíme od jednorázových obalů směrem k vratným a tam, kde to není možné alespoň směrem ke snáze zpětně zpracovatelným obalům

Ve vozovém parku máme zařazeny vozy na LPG i elektrickou energii – například pro dopravu zaměstnanců do zaměstnání používáme výhradně elektromobily.

Voda je označována za „zlato budoucnosti“, v našich provozech se věnujeme automatizované regulaci vody přímo na jednotlivých místech spotřeby, abychom omezili plýtvání. Tam, kde je to možné využíváme povrchové vody namísto vody pitné. Již nyní máme připraven projekt na realizaci uzavřeného chladicího okruhu v provozovně lisovny plastů.

Aktivně hledáme řešení plně ekologického pojiva pro výrobu pískových jader a celého kompletního pískového hospodářství, Dlouhodobý cílem je nahradit chemické složky a najít tak druhotné využití pískového odpadu.

## 9.1 E-1 Změna klimatu

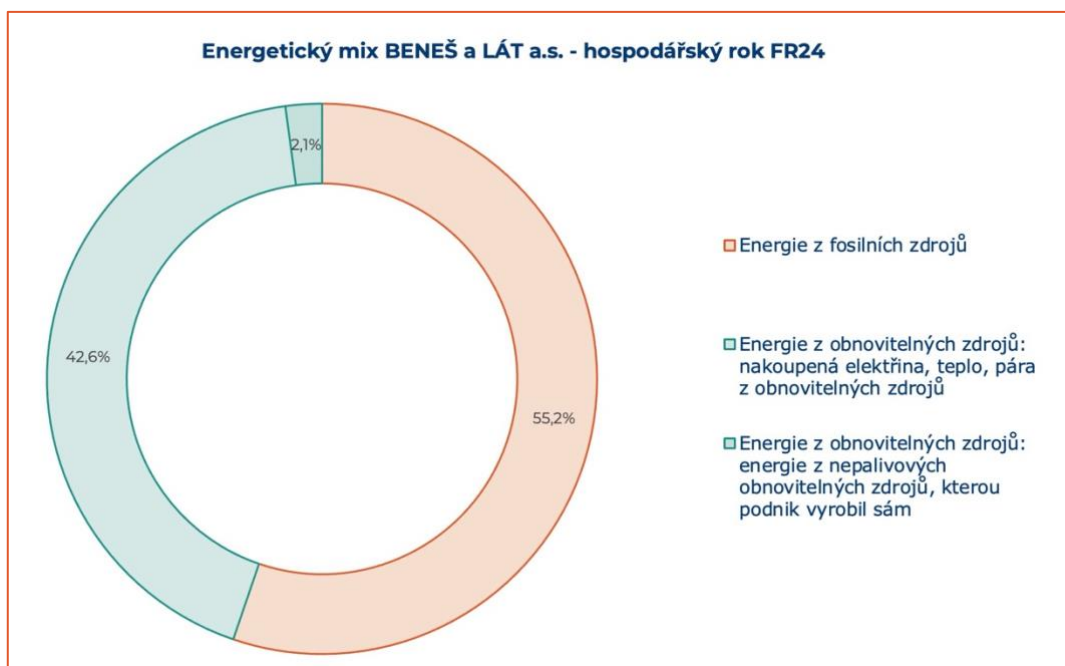
Nejvýznamnější dopady na změnu klimatu vidíme v Beneš a Lát v oblasti energetického managementu a naší celkové uhlíkové stopě. Dopady naší činnosti na změnu klimatu chceme minimalizovat a přijali jsme proto konkrétní akční kroky.

Vlastníme své zdroje solární energie a do budoucna plánujeme rozšiřovat podíl obnovitelných zdrojů energie v našem energetickém mixu, stejně tak jako snižovat podíl spotřebovaného plynu. Aktuálně máme vypracované energetické audity pro všechny čtyři závody naší firmy a na základě auditů připravujeme i konkrétní akční kroky pro dlouhodobý přechod k obnovitelné energii.

Energetická náročnost výrobních závodů je řízená tzv. energo týmem, který má stanovenou energetickou politiku vč. cílů pro jednotlivé závody. Celková spotřeba energie v MWh související s vlastní provozní činností je v průběhu let následující (v letech 2020-2022 je hodnota vykázána za kalendářní rok – vzhledem k zařazení ESG zprávy jako součást výroční zprávy bylo přikročeno ke sjednocení vykazovaného období na hospodářský rok obchodní korporace, tj. od 1. 4. do 31. 3. následujícího roku; FR24 tak trvá od 1. 4. 2024 do 31. 3. 2025):

	2020	2021	2022	FR23	FR24
<b>Celková spotřeba energie [MWh]</b>	18 518	22 240	16 918	15 428	16 545

Náš vlastní energetický mix pak vypadá následovně:



Obr. 15.: Energetický mix BENEŠ a LÁT a.s. ve FR24

Hrubé emise skleníkových plynů v metrických tunách ekvivalentu CO<sub>2</sub>, konsolidované za všechny závody (v letech 2020-2022 je hodnota vykázána za kalendářní rok – vzhledem k zařazení ESG zprávy jako součást výroční zprávy bylo od roku 2023 přikročeno ke sjednocení vykazovaného období na hospodářský rok obchodní korporace, tj. od 1. 4. do 31. 3. následujícího roku; (např. FR23 od 1. 4. 2023 do 31. 3. 2024):

Veličina \ Období	2020	2021	2022	FR23	FR24
<b>Scope 1 - celkově</b>	1916,2	2344,4	1776,2	1631,4	1989,7
<b>Scope 1 - procento emisí skleníkových plynů ze systémů regulovaného obchodování s emisemi</b>	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
<b>Scope 2 - celkově</b>	2662,6	3008,2	934,8	0	0
<b>Scope 2 - metodika založená na trhu</b>	2662,6	3008,2	934,8	0	0
<b>Scope 3</b>	příprava na výpočet				
<b>Celkové emise skleníkových plynů (Scope 1 &amp; 2)</b>	<b>4578,8</b>	<b>5352,6</b>	<b>2711</b>	<b>1631,4</b>	<b>1989,7</b>

Naši metodiku výpočtu, klíčové předpoklady a emisní faktory použité pro výpočet emisí skleníkových plynů naleznete na našich webových stránkách. Intenzita emisí skleníkových plynů se v našem sektoru udává jako podíl celkových emisí skleníkových plynů na čistý výnos. Naše intenzita skleníkových plynů ve Scope 1+2 klesla z 6,8 t eCO<sub>2</sub> na Mio Kč výkonů za rok 2020 na 2,77 t eCO<sub>2</sub> na Mio Kč výkonů za hospodářský rok FR24.

Co se týká aktivit, které vedou k pohlcování či ukládání skleníkových plynů, za každou zpracovanou tunu materiálu ve výrobě vysazujeme jeden strom v okolí závodu. Nevyužíváme ale formy uhlíkové kompenzace pomocí uhlíkových offsetů.

V rámci procesu tvorby ESG reportu jsme prošli identifikací rizik a příležitostí souvisejících i s tématem změny klimatu a z této analýzy vyplynuly konkrétní oblasti, které mohou do budoucna ovlivnit náš byznys model. V tuto chvíli není pracováno s konkrétní analýzou vyhodnocení těchto rizik, ic méně rizika jsou identifikovaná a nadále s nimi budeme pracovat. Co se týká změny klimatu, máme identifikované transformační události, které mohou mít vliv na naši činnost. Jsou jimi například změna chování zákazníků a zvýšený zájem stakeholderů. Další rizika jsou popsána níže v tabulkách.

**Níže jsou blíže popsané identifikované dopady a rizika v oblastech souvisejících s tématem Změny klimatu:**

- Energie
- Zmírňování změny klimatu
- Adaptace na změnu klimatu

**V těchto oblastech také máme definované hlavní cíle, které vedou ke snižování identifikovaných dopadů a rizik:**

**Cíle FR23**

- Solární energie: Instalace solárních panelů na střechy budov, Termín: 2025 – HOTOVO, cíl splněn nyní probíhá vyhodnocení účinnosti v jarním a letním období
- Energetické audity: Pravidelné audity spotřeby energie pro identifikaci oblastí s potenciálem pro úspory. Termín: 2025 – HOTOVO, dva interní audity dle normy ISO50001 provedeny, paralelně dle toho běží lokální energetické schůzky

**Cíle FR24**

- Energetická účinnost otop: postupný přechod z plynového topení na tepelná čerpadla, Termín: 2030
- Energetická účinnost: Použití energeticky efektivních pecí a rekuperace tepla z odpadního tepla ke snížení celkové energetické spotřeby. Termín: 2029
- Udržitelnost OZE: Podíl obnovitelných zdrojů ve spotřebované elektrické energii min 85 %, Termín: 2027
- Doprava a logistika: Aktivní participace s dodavateli při optimalizaci dopravy a logistiky vedoucích ke snižování emisí (např. využívání alternativních paliv, optimalizace tras). Termín: 2027
- Efektivní chlazení lisovny plastů: kompletně uzavřený chladicí okruh s řízením oběhu chladicího okruhu pomocí čidel a frekvenčních měničů a využitím tepla z něj pro vytápění administrativní budovy. Tím dojde ke snížení spotřeby energie na vytápění i k podstatnému snížení odběru vody. Termín: 2026
- Stlačený vzduch: zavedení monitoringu efektivní výroby a spotřeby stlačeného vzduchu, který nám umožní přesně sledovat jeho využití v reálném čase. Tato opatření povedou ke snížení spotřeby elektrické energie a optimalizaci provozu kompresorů. Díky tomu také minimalizujeme jejich opotřebení a prodloužíme životnost zařízení Termín: 2026

- Efektivní výroba: Instalace nové zachlazovací vany s vlastním chlazením pro stroj BU 53, která výrazně sníží potřebu dopouštění vody a tím i celkovou spotřebu.
- Termín: 2025
- Tavení zinku: instalujeme zařízení Pyrotec na zpětné získávání zinku z odpadních stěrů  
Termín: 2025

Společnost přistoupila ke snižování emisí CO<sub>2</sub> již v roce 2020 a během následujících 3 let snížila svou emisi eCO<sub>2</sub> na kilogram vyrobených produktů o 60 %. Pokud bychom vztahovali hodnocení proti roku 2019, kdy společnost nevyužívala v podstatě žádnou energii z obnovitelných zdrojů, byl by dopad ještě významnější. Pro přesnou analýzu však nejsou dostatečně čistá data za rok 2019 a proto je jako srovnávací báze použit až rok 2020, kdy bylo pořízeno 20 % elektrické energie z obnovitelných zdrojů. Po celou dobu (rok 2020 - FR24) je využívána elektrická energie z vnějších obnovitelných zdrojů výhradně na bázi větrných a vodních elektráren. Od roku 2024 je do energetického mixu zapojena i výroba vlastní elektrické energie z fotovoltaických elektráren v areálech Mimoň a Poříčany.

Pro lepší pochopení vývoje změn ve využívaných zdrojích energií je nutné rozdělit dopady podle jednotlivých výrobních technologií. Snižování emisí eCO<sub>2</sub> v tunách na tunu výrobků se v jednotlivých výrobních procesech vyvíjelo následovně:

	Emise eCO <sub>2</sub> na jednotku produkce		
	2020 [t eCO <sub>2</sub> / t výrobků]	FR24 [t eCO <sub>2</sub> / t výrobků]	Změna [%]
<b>Slitiny Al</b>	2,220	1,189	-46,4%
<b>Slitiny Zn</b>	1,054	0,2896	-72,5%
<b>Plasty</b>	1,216	0,626	-48,5%

Cílem společnosti je dlouhodobě udržet tuto mimořádně nízkou stopu a tím napomáhat snižování uhlíkové stopy v celém svém odběratelském řetězci. Dalším pozitivním efektem do snižování uhlíkové stopy v dalších letech pak bude spuštění vlastní fotovoltaické elektrárny v závodech s největší energetickou náročností.

Životní prostředí (Environment)

## E1 Změna klimatu

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

Materiální dopad nebo riziko	Popis	
<b>Zmírňování změny klimatu</b>		
	<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektivita ve výrobě</li> <li>• <b>Hliník</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obnova ISO 14001 a v rámci přípravy se snižuje energie z výroby, omezují se rizika havárie aj. již od r. 2019</li> <li>• Již dnes se využívá odpadní teplo na ohřev vody aj. a hledají se další možnosti na využívání odpadního tepla z pecí.</li> <li>• <b>Zpracování hliníku v EU je v současnosti významně nižší oproti celosvětovému trendu.</b></li> </ul>
<b>Negativní dopady</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GHG emise z provozu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nejvíce CO<sub>2</sub> produkujeme v sektoru energetiky (95-99 %), následně v dopravě.</b></li> </ul>
<b>Zmírňování změny klimatu</b>		
	<b>Fyzická rizika</b>	<b>Tranzitní rizika</b>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Aktivity na snižování dopadu na klima</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Máme aktivity na snižování dopadu na klima, a tím se stáváme atraktivnější pro zákazníka.</li> <li>• <b>Maximalizace využití odpadního tepla z pecí.</b></li> </ul>
<b>Energie</b>		
	<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b> <span style="color: teal;">●</span> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obnovitelné zdroje energie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pozitivní přístup k alternativám plynu. Tvorba studií, které potvrzují plyn jako správné médium pro výrobu.</li> <li>• Nahrazení stávajících plynových spotřebičů (tav. pece) za spotřebiče s vyšší účinností.</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plyn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Nemáme dostatečně prozkoumané možné dopady související s přechodem na alternativní média např. vodík a emise vodní páry do ovzduší.</b></li> </ul>
<b>Energie</b>		
	<b>Fyzická rizika</b>	<b>Tranzitní rizika</b>
<b>Rizika</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plyn</li> <li>• <b>Hliník</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Zvyšující se ceny energií potřebných pro provoz:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ a) závislost na plynu,</li> <li>◦ b) zvýšená cena energie a plynu,</li> <li>◦ c) riziko zvyšující se cena OZE.</li> </ul> </li> <li>• <b>Kvůli vyhrocené geopolitické situaci hrozí výpadek v dodávkách plynu (nedostatek plynu pro provoz nebo zvýšená cena).</b></li> <li>• <b>Zvýšení dovozu hliníku z oblastí mimo EU a s tím související zvýšení uhlíkové stopy dovozu.</b></li> </ul>
<b>Příležitosti</b> <span style="color: teal;">●</span> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Obnovitelné zdroje energie</li> <li>• <b>Hliník</b></li> <li>• <b>Zinek</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Můžeme dále pokračovat s vyhledáváním vhodných zdrojů OZE s ohledem na ekonomiku provozu a zajistit si soulad s EU Taxonomií za udržitelných finančních nákladů.</b></li> <li>• <b>Lze dosáhnout významných finančních a energetických úspor díky opakované recyklaci hliníku.</b></li> <li>• <b>Investice do technologií v elektroenergetice pro snížení emisí při zpracování zinku.</b></li> </ul>
<b>Adaptace na změnu klimatu</b>		
	<b>Fyzická rizika</b>	<b>Tranzitní rizika</b>
<b>Rizika</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Extremní počasí</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Riziko záplav: kolísání hladiny řek může negativně ovlivnit výrobu (závod Z03 je na běhu potoka).</b></li> <li>• <b>Změna klimatu zvyšuje četnost i intenzitu extrémních srážek, což do budoucna povede k častějším záplavám a rostoucím finančním i společenským dopadům.</b></li> <li>• <b>Evidujeme vysoké teplotní poměry, které komplikují provoz firmy a zvyšují náklady při výrobě.</b></li> </ul>

Obr. 16.: Dopady a rizika E1

## 9.2 E-2 Znečištění

Téma Znečištění není definováno jako vysoce materiální, a to hlavně z důvodu minimálních rizik a dopadů, nicméně pro zájem o tuto oblast ze strany stakeholderů téma i nadále reportujeme.

Aktivně podnikáme akční kroky ke snižování množství znečištění zejména vodních zdrojů a máme nastaveny vlastní politiky, které se řídí především platnou českou legislativou a předpisy ISO normy 14001.

Náš závod v Poříčanech spadá do systému Integrované prevence podle zákona č. 76/2002 Sb. a evropské směrnice 2010/75/EU o průmyslových emisích. Hlavním cílem systému integrované prevence je ochrana životního prostředí před průmyslovým znečištěním regulací provozu vybraných zařízení jako celku. Vydáním integrovaného povolení dochází zároveň k náhradě správních aktů podle příslušných právních předpisů jedním správním rozhodnutím (tzv. Integrované povolení). Integrované povolení pro závod bylo vydáno v roce 2011.

Pracujeme na tom, abychom minimalizovali znečištění vody a ovzduší, což dokládají také naše měření. Ve všech třech závodech se slévárenským provozem každoročně probíhá měření emisí, kterým je prověřováno plnění emisních limitů, stanovených příslušným povolením provozu zdroje znečišťování ovzduší. Sledujeme koncentrace tuhých znečišťujících látek, oxidů dusíku, síry a uhlíku a vybraných kovů ve vypouštěném vzduchu. Stejně tak sledujeme parametry znečištění odpadních vod, vypouštěných z čistících zařízení u těch závodů, které nejsou napojeny na veřejnou kanalizaci. Dle výsledků měření je námi způsobené znečištění hluboko pod limity stanovenými legislativou. Znečištění měříme pravidelně v průběhu času. V této kategorii naše ukazatele a cíle určuje primárně platná legislativa.

Následující tabulka dokladuje měření emisí na slévárně závodu Z02. Analogicky jsou měřena všechna relevantní pracoviště BaL

<b>Plynové tavicí pece Z02</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>FR23</b>	<b>FR24</b>
<b>Zpracovaný Al [t]</b>	1017	1239	973	805	1345
<b>TZL (t/rok)</b>	0,092	0,020	0,161	0,006	0,034
<b>NOx (t/rok)</b>	0,115	0,176	0,360	0,365	0,75
<b>CO (t/rok)</b>	11,488	0,000	0,004	0,000	0,009

Níže jsou patrné výsledky rozboru odpadní vody v letech 2020-FR24:

Z02 – ČOV Pořížany	Hospodářský rok		FR21				FR22				FR23				FR24				2025
	Kalendářní rok		2021				2022				2023				2024				
	parametr	jednotka	limit (p/m)	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
BSK <sub>s</sub>	mg/l	40/80	4,5	4,7	47,0	3,7	6,5	2,9	10,5	8,2	3,5	2,0	5,4	5,8	5,3	4,5	10,0	12	
CHSK <sub>Cr</sub>	mg/l	150/220	31,0	98,0	115,0	48,0	21,0	20,0	45,0	44,0	41,0	27,0	53,0	38,0	34,0	28,0	41,0	33	
nerozp. látky	mg/l	40/80	5,0	3,0	3,0	2,0	2,0	5,0	4,0	6,0	4,0	2,0	4,0	3,0	2,0	7,0	12,0	2	
N-NH <sub>4</sub>	mg/l	nestanoven	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2	0,4	0,4	0,2	0,3	0,9	0,8	0,23	0,51	4,6	4,3	
P-celkový	mg/l	nestanoven	3,3	2,2	3,6	7,2	3,3	2,7	3,4	3,8	3,2	3,0	2,8	3,1	5,0	10,4	4,5	4,7	
Z03 – BC Sutice	Hospodářský rok		FR21				FR22				FR23				FR24				2025
	Kalendářní rok		2021				2022				2023				2024				
	parametr	jednotka	limit (p/m)	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
BSK <sub>s</sub>	mg/l	30/60	4,0	4,0	17,0	3,0	9,0	3,0	23,0	5,0	6,0	5,0	11,0	9,0	21	15	13	probíhá	
CHSK <sub>Cr</sub>	mg/l	60/120	14,0	14,0	40,0	6,0	22,0	9,0	59,0	14,0	18,0	17,0	40,0	26,0	54	35	44	probíhá	
nerozp. látky	mg/l	35/70	10,0	6,0	23,0	6,0	17,0	8,0	24,0	10,0	9,0	17,0	6,0	16	16	8	8	probíhá	
pH			7,5	7,8	7,1	7,6	7,8	8,0	6,5	8,1	7,6	7,5	7,1	7,4	6,7	7,84	7,5	probíhá	
Z10 – BC Slaná	Hospodářský rok		FR21				FR22				FR23				FR24				2025
	Kalendářní rok		2021				2022				2023				2024				
	parametr	jednotka	limit (p/m)	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
BSK <sub>s</sub>	mg/l	40/80	17,0	12,0	11,0	20,0	19,0	18,0	16,0	15,0	20,0	5,0	12,0	22,0	40,0	10,0	14,0	probíhá	
CHSK <sub>Cr</sub>	mg/l	150/220	62,0	41,0	28,0	50,0	50,0	34,0	40,0	45,0	64,0	17,0	42,0	59,0	114,0	29,0	46,0	probíhá	
nerozp. látky	mg/l	50/80	22,0	13,0	20,0	11,0	21,0	19,0	18,0	16,0	28,0	8,0	14,0	18,0	24,0	9,0	9,0	probíhá	
pH			6,4	6,3	6,7	7,0	6,6	6,8	7,5	6,8	6,6	6,8	6,8	6,6	6,4	7,36	7,4	probíhá	

Na všech provozech, kde se používají nebezpečné chemické látky a směsi, jsou prostředky pro zneškodnění případného havarijního úniku používaných látek. K dispozici jsou sypké sorbenty pro zachycení ropných látek, textilní sorbenty na ropné látky i na žiraviny, závody, které leží na v blízkosti vodních toků jsou vybaveny i plovoucími sorpčními hady, které by bylo možné v případě havárie natáhnout z břehu na břeh a zachytit jimi plovoucí znečištění.

Níže jsou blíže popsány identifikované dopady a rizika v oblastech souvisejících s tématem Znečištění:

- Znečištění ovzduší a vody

V těchto oblastech také máme definované hlavní cíle, které vedou ke snižování identifikovaných dopadů a rizik:

- Bezchybně vedená agenda, nulová tolerance na případné sankce v oblasti životního prostředí = 0 Kč

Životní prostředí (Environment)

## E 2 Znečištění

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

Materiální dopad nebo riziko	Popis		
Znečištění ovzduší, půdy, vody	Aktuální	Potenciální	
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znečištění z provozu               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Ovzduší</li> <li>◦ Voda</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znečišťujeme ovzduší v rámci legislativních norem - nicméně hluboko pod všemi limity</li> <li>• Politika znečištění vody</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zvažujeme se zavedení nových pecí, které by využívaly odpadní teplo, čímž by došlo ke snížení produkce spalin.</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znečištění z provozu               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Voda</li> <li>◦ Ovzduší</li> <li>◦ Mikroplasty</li> <li>◦ Půda</li> <li>◦ Látky vzbuzující obavy (nebezpečné látky)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znečišťujeme ovzduší a <b>půdu</b> v rámci legislativních norem - nicméně hluboko pod všemi limity.</li> <li>• Vyrábíme plastové díly, a v důsledku toho dochází k uvolňování neidentifikovaného množství mikroplastů.</li> <li>• Máme partnera, který likviduje NO v rámci legislativních norem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Překročení limitu znečištění</li> <li>• Výpadek ČOV</li> <li>• Povodňové riziko v Suticích Q100</li> <li>• V Mimoní je odpadní voda, která se dává do jímky a odváží se jako odpadní.</li> </ul>
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znečištění z provozu               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Voda</li> <li>◦ Ovzduší</li> <li>◦ Mikroplasty</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pokuty při nedodržení legislativních podmínek u ČOV (únik nebo havárie) - znečištění povrchových vod při úniku provozních kapalin.</li> <li>• Prohlubování problematiky mikroplastů. Mapujeme, jak velký zda nějaký by to mohlo mít vliv na BaL a naše produkty na životní prostředí.</li> </ul>	
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znečištění z provozu               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Voda</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nahrazení využití vody pro chlazení uzavřeným okruhem.</li> </ul>	

Obr. 17.: Dopady a rizika E2

### 9.3 E-5 Cirkulární ekonomika (oběhové hospodářství)

Kvalita využívaných materiálů je pro nás, jakožto výrobní firmu, klíčová. Pracujeme převážně s hliníkem a zinkem, které si skvěle zachovávají kvalitu i při opětovném použití. Vždy, když je to možné, tak využíváme sekundární zdroje, zejména hliník a zinek. Máme zavedené i konkrétní politiky k využití sekundárních zdrojů a aktuálně připravujeme dotazník environmentální odpovědnosti dodavatelů, ze kterého následně vznikne i skóring.

Mezi naše politiky patří Hlášení o produkci a nakládání s odpady a Ohlášení souhrnné provozní evidence. Na všech výrobních provozech, kde odpady vznikají, jsou vyvěšeny provozní předpisy, ve kterých jsou uvedena pravidla pro ukládání a třídění odpadů a pro další manipulaci s nimi, základní informace o používaných chemikáliích a pravidla činnosti při případné havárii. Níže v kapitole jsou pak uvedeny cíle a akční kroky.

Velkou výzvou pro nejbližší období pro nás bude mapování materiálových toků. Vybíráme si primárně lokální dodavatele materiálu, ale v budoucnu chceme také vědět, odkud naši dodavatelé získávají materiály, které zpracováváme. Zajímáme se také o to, kde končí naše výrobky po konci jejich životního cyklu, a zda s nimi dokážeme dál pracovat.

Nejvýznamnější materiály vstupující k nám do výroby jsou hliník a zinek. Více informací k našim klíčovým surovinám naleznete níže v tabulce.

Definované klíčové vstupy	FR23	FR24		
	Množství vstupu do podniku za vykazované období [t]	Množství vstupu do podniku za vykazované období [t]	Podíl recyklovaného materiálu ve vstupu [t]	Podíl recyklovaného materiálu ve vstupu [%]
<b>Hliník</b>	1278	1457	1238	85 %
<b>Zinek</b>	722	481	0-24	0-5 %
<b>Plasty</b>	387	206	0	0 %

Tyto slitiny a plastový materiál u nás zpracováváme rozličnými technologiemi. Vyrábíme náročné, složité díly od hmotnosti 1 g až po 20 kg/ks. Níže v tabulce jsou typově uvedeny naše běžné výrobky. Většinu zakázek však vyrábíme zákazníkovi přímo na míru.

<b>Popis klíčových výrobků / skupin výrobků</b>	<b>Očekávaná životnost výrobků ve vztahu k průměru odvětví</b>	<b>Opravitelnost výrobků</b>	<b>Míra recyklovaného obsahu ve výrobcích a jejich obalech</b>
<b>Tlakové lití AL</b>	3-25 let	není relevantní	100 %
<b>Gravitační lití AL</b>	4-27 let	není relevantní	100 %
<b>Nízkotlakové lití AL</b>	4-26 let	není relevantní	100 %
<b>Tlakové lití ZN</b>	3-25 let	není relevantní	100 %
<b>Vstřikování plastů</b>	1-7 let	není relevantní	100 %
<b>Stavebnice</b>	1-7 let	recyklace	100 %

Přímo u nás v závodech se snažíme o efektivitu nakládání s materiály – instalujeme nové technologie, abychom snížili množství odpadů, náklady za odpady a také zvýšili cíle jakosti. Pracujeme i na projektu cirkulárního řešení zinku a už teď dle odhadů využíváme 95 % recyklovaných materiálů. Dosažení podstatně vyšší efektivity (cirkularita) zacházení se základním pracovním materiálem, slitinou Zn spočívá ve zpracování oxidické pěny (tzv. stěr) nutně vznikající během slévárenského provozu, která může být recyklována s vysokou výtěžností Zn slitiny. Takto získaný materiál se vrací do výrobního procesu a eliminuje tak část nákupu Zn slitin od dodavatelů a nutnost odprodeje odpadních materiálů. Rovněž tavná recyklace neshodných odlitků a technologických nálitků může být zajištěna v zařízení s vyšší účinností, zejména díky nepřístupu vzduchu ke vsázce. Je třeba zmínit, že benefit není jen ekonomický, nýbrž obsahuje rovněž příspěvek ke snižování negativních dopadů na životní prostředí.

Veškeré aktivity související s implementací cirkulární ekonomiky do provozu BaL jsou v souladu s hierarchií nakládání s odpady. Naším cílem je maximálně předcházet vzniku odpadu, a to z pohledu efektivity provozu a výroby i ekonomických aspektů. Více informací ke složení našich odpadů a způsobu zacházení s nimi naleznete v tabulkách níže. Je na místě upozornit, že vzhledem k výkaznictví odpadů na bázi kalendářního roku, jsou níže uvedené hodnoty za kalendářní rok, a tedy odchylně od zbytku zprávy, která se věnuje hospodářskému roku FR24 v trvání od 1.4.2024 do 31.3.2025.

<b>Celková produkce odpadů</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Celková produkce odpadů z vlastní provozní činnosti [t]</b>	<b>809,7</b>	<b>1161,4</b>	<b>1026,2</b>	<b>900,8</b>	<b>1079,4</b>
<i>Z toho nebezpečný odpad [t]</i>	367,7	561,4	481,0	433,8	648,3
<i>Z toho jiný než nebezpečný odpad [t]</i>	442,0	600,0	545,2	467,0	431,1
<b>Množství odpadu podle využití – Opětovné využití [t]</b>				0	0
<b>Množství odpadu podle využití – Recyklace [t]</b>				<b>341,7</b>	<b>353,6</b>
<i>Z toho nebezpečný odpad [t]</i>				54,4	88,9
<i>Z toho jiný než nebezpečný odpad [t]</i>				287,4	264,7
<b>Množství odpadu podle využití – Skládování [t]</b>				<b>189,9</b>	<b>182,7</b>
<i>Z toho nebezpečný odpad [t]</i>				11,6	16,2
<i>Z toho jiný než nebezpečný odpad [t]</i>				178,3	166,5
<b>Množství odpadu podle využití – Spalování [t]</b>				<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Množství odpadu podle typu využití – Jiné využití [t]</b>				<b>369,1</b>	<b>543,9</b>
<i>Z toho nebezpečný odpad [t]</i>				367,8	543,2
<i>Z toho jiný než nebezpečný odpad [t]</i>				1,3	0,17
<b>procento nerecyklovaného odpadu [%]</b>				<b>62 %</b>	<b>67 %</b>

Meziročně zvýšené absolutní množství odpadů je dáno objemově zvýšenou výrobou. Zejména nárůst produkce v technologii tlakového lití Al přineslo nárůst množství postřikové/technologické vody. Takto znečištěná voda je navíc klasifikována jako nebezpečný odpad.

**Níže jsou blíže popsané identifikované dopady a rizika v oblastech souvisejících s tématem Cirkulární ekonomiky:**

- Odpady.
- Příliv zdrojů včetně jejich využívání.
- Odliv zdrojů související s produkty a službami.

**V těchto oblastech také máme definované hlavní cíle, které vedou ke snižování identifikovaných dopadů a rizik:**

**Cíl: Proces lití hliníku, zinku**

- Materiálová recyklace: Odpadní materiály hliník/zinek vtoky a přetoky jsou ve 100 % roztaveny a znovu použity v dalších výrobních cyklech.  
Termín: 2026
- Optimalizace designu: Ve spolupráci se zákazníkem navrhování výrobků pomocí technolog topologickou optimalizací, kde cílem je eliminovat množství materiálu s ohledem na jeho mechanické vlastnosti a jeho funkčnost. Dále pro snadnou demontáž a recyklovatelnost, což usnadňuje jejich opětovné začlenění do výrobního procesu na konci životnosti.  
Termín: 2026
- Využití odpadní strusky: instalujeme zařízení na zpětné získávání zinku z odpadních stěrů.  
Termín: 2025

**Cíl: Proces vstřikování plastů**

- Uzavřený výrobní cyklus: Vtoky a přetoky, které vznikají při vstřikování plastů, tam kde je to přípustné jsou okamžitě recyklovány pomocí mlýnů, které materiál rozemelou na granulát. Tento granulát je následně přidán zpět do výrobního procesu v přesně definovaném množství, čímž se zajišťuje maximální využití materiálu.  
Termín: 2026
- Odprodej k dalšímu zpracování: Plastové odpady, které nelze přímo recyklovat v rámci vlastního výrobního procesu, jsou odprodány specializovaným společností, které je mohou dále zpracovat. Tímto způsobem se zajistí, že plastový odpad nezůstane nevyužitý a přispívá k dalšímu koloběhu materiálu.  
Termín: 2025
- Vývoj vlastních produktů: Vývoj vlastního produktů, který je navržen s ohledem na možnost zpracování druhotné suroviny z výroby je klíčovým krokem k uzavření cyklu.  
Termín: 2029

**Cíl: Proces snížení odpadu „skládování“**

- Výroba pískových slévárenských jader: provoz čistého slévárenského prostředí, pískový odpad neobsahuje žádné fenoly ani vyluhovatelné produkty. Má nižší vodíkový potenciál a lze jej mechanicky regenerovat. Tím plníme povinnost postupnému snižování skládkování.  
Termín: 2026
- Aplikace mikro postřiku: Tradiční postřikování spotřebovává velké množství maziv a separačních prostředků, které vytvářejí značné množství znečištěné vody, která je vyvážená jako odpadní voda. Mikro postřik využívá výrazně

menší množství maziv, separačních prostředků a vody, což vede k redukci odpadních vod. Menší množství postřiku znamená méně výparů a aerosolů v pracovním prostředí, což přispívá ke zlepšení kvality ovzduší a pracovních podmínek.

Termín: 2027

- Vývoj vlastních produktů: Vývoj vlastního produktů, který je navržen s ohledem na možnost zpracování druhotné suroviny ve výrobě je klíčovým krokem k uzavření cyklu.

Termín: 2029

### Cíl: Dodavatelský řetězec

- Dodavatelský řetězec: Informovat všechny dodavatele a rozvíjet aktivní spolupráci vedoucí k minimalizaci použití primárních surovin (např. používání recyklovaných materiálů, druhotných surovin, obnovitelných zdrojů aj.)

Termín: 2026

- Spolupráce: Přizpůsobení stávajících auditů a dotazníků dodavatelů o témata související s cirkulární ekonomikou a klimatickými změnami.

Termín: 2027

Životní prostředí (Environment)

**E 5**

Cirkulární ekonomika (oběhové hospodářství)

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

	Materiální dopad nebo riziko	Popis	
<b>Odpady</b>			
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplikace cirkulárních řešení</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Slevěrenství a lisování plastů se snaží principiálně využívat maximum odpadu z vlastní výroby</li> <li>• Realizují se dílčí projekty např. druhotné využití pecní strusky, druhotné využití plastových materiálů</li> </ul>	
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontaminace odpadem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skládáme určité materiály a tím může docházet ke kontaminaci půdy.</li> <li>• <b>Nejsou aktuální plošné politiky a cíle na snižování a předcházení vzniku odpadu, ale realizují se dílčí projekty viz. aktuální pozitivní dopady.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Musíme se připravit na legislativní změny (např. zákaz skládkování od roku 2030)</b></li> </ul>
<b>Odpady</b>			
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zákaz skládkování 2030</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Musíme se připravit na legislativní změny (např. zákaz skládkování od roku 2030)</li> <li>• <b>Pokuty a snazce vyplývající z legislativy</b></li> </ul>	
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektivita, inovace a osvěta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Využití vyššího podílu recyklace uvnitř výroby, tedy snižování nákladů na svoz odpadu a na pořízení nových materiálů.</b></li> <li>• Edukace zákazníka v rámci využívání druhotných surovin.</li> </ul>	
<b>Příliv zdrojů, včetně jejich využívání</b>			
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Využití druhotného materiálu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Využíváme sekundární zdroje ve výrobě:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Máme prohlášení dodavatelů o původu Al, Zn slitin a množství recyklátu.</li> <li>◦ Máme přehled o množstvích a druzích materiálů které využíváte ve výrobě.</li> <li>◦ V rámci výroby související s plastem využíváme vlastní regranulát / drť jako vstupní druhotnou surovinu</li> <li>◦ Postupně navyšujeme množství recyklátu ve výrobcích při dodržení kvality</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Máme zpracované studie pro využití podílu recyklátu ve výrobě pro jednotlivé slitiny a sledujeme jakost výrobku v souvislosti s výstupy studií. Cílem je navyšování množství recyklátu ve výrobcích bez ohrožení kvality výrobku a edukace zákazníka.</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Využití primárních zdrojů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nákup významné části primárního zdroje ve výrobě plastů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Okolí vč. zákazníků začne vnímat plast jako nechtěný materiál.</b></li> </ul>

Životní prostředí (Environment)

## E 5 Cirkulární ekonomika (oběhové hospodářství)

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

	Materiální dopad nebo riziko	Popis
<b>Příliv zdrojů, včetně jejich využívání</b>		
<b>Rizika</b> <span style="color: blue;">●</span> <span style="color: teal;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materiálové vstupy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nedostupnost primárních zdrojů vede ke zvýšené ceně slitin.</li> <li>Nedostupnost primárních zdrojů vede ke zvýšení ceny plastů.</li> <li>Zvýšená legislativní regulace vede k nedostupnosti materiálů a také navyšuje finanční náročnost provozu.</li> </ul>
<b>Příležitosti</b> <span style="color: blue;">●</span> <span style="color: teal;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Využití druhotného materiálu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Můžeme nadále pracovat na zvýšení cirkularity v provozu a zvýšení nezávislosti na zdrojích</li> <li>Díky studium a podkladům, které máme v rámci využívání recyklatů k dispozici a redesignu výrobků s cílem snižování podílu materiálu, máme potenciál přilákat nové zákazníky a sektory.</li> <li>Recyklace hliníku a zinku výrazně přispívá ke snižování energetické náročnosti a spotřeby primárních surovin v EU, přičemž hliník si zachovává kvalitu i po opakované recyklaci a zinek dosahuje solidní míry materiálového návratu.</li> </ul>
<b>Odliv zdrojů související s produkty a službami</b>		
	<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zodpovědnost při konci životního cyklu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jsmo součástí IMDS databáze, kam reportujeme v rámci dodavatelského řetězce pro automotive sektor informace o výrobcích / produktech, tak aby byly dobře zpracovány a recyklovány.</li> <li>V rámci vlastního provozu jsme připraveni na materiálový pas produktu. Máme v rámci Karát evidenci množství a druhu materiálů + v jakých výrobních koncích.</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konec životního cyklu produktu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>V tuto chvíli není plná transparentnost, kde končí vyrobené produkty - není ztransparentněn konec životního cyklu produktů, ale víme, že většina produktů se dá druhotně využít.</li> </ul>
<b>Odliv zdrojů související s produkty a službami</b>		
<b>Rizika</b> <span style="color: blue;">●</span>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Materiálové vstupy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Objevuje se tlak od zákazníků na dodání detailních dat na úrovni Scope 3.</li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Práce s daty</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vzhledem k tomu, že již nyní aktivně pracujeme s daty a informacemi o produktech a výrobcích, máme konkurenční výhodu.</li> </ul>

Obr. 18.: Dopady a rizika E5

## 10 Informace ke společenské odpovědnosti podniku (Social)

V sociální oblasti S (social) se v Beneš a Lát soustředíme zejména na vlastní pracovníky a komunity v regionu, kde působíme. Do budoucna ale naše zaměření v sociální oblasti rozšíříme na 2 hlavní skupiny:

- naši vlastní pracovní sílu,
- pracovníky v hodnotovém řetězci a
- spotřebitele.

V dosavadních aktivitách jsme se zatím nejvíce soustředili na vlastní zaměstnance a nastavili jsme si politiky pro pracovníky v hodnotovém řetězci. Naši vlastní zaměstnanci mají možnost zapojit se do odborů a vztahy na pracovišti určuje také Etický kodex. Zaručujeme, že všichni z našich řádných zaměstnanců jsou hodnoceni nad rámec minimální mzdy. Bezpečnost práce se u nás řídí normou ISO 45001:2018, pro kterou máme také certifikaci.

V roce 2024 jsme do pracovních týmů začlenili nové skupiny zaměstnanců ze třetích zemí, kteří, díky naší přípravě jejich zázemí a informovanosti jak nadřízených, tak spolupracovníků, velmi dobře zapadli do firemního kolektivu navzdory tomu, že nehovoří česky a pocházejí z významně jiných socioekonomických podmínek.

Od školního roku 2021/2022 mají naši zaměstnanci, kteří aspirují na další kariéerní růst, také možnost účastnit se našeho vlastního dvousemestrálního kurzu Master BaL (MBL). Účastníci zde získávají dovednosti v oblastech řízení, vedení, motivace, reportingu a dalších. Pro vedoucí pracovníky je pak spuštěn Master BaL plus (MBL+), kde jsou intenzivní formou probrány / rozšířeny znalosti a dovednosti základního kurzu. Myslíme také na sociální zabezpečení našich zaměstnanců, a proto pro ně máme vytvořený fond pro mimořádné události. Pro spolupracovníky bez technického vzdělání realizujeme vzdělávací program MASTER TECHNIK, kde zájemce zdokonalujeme v osvojení technického názvosloví, v přehledu o technologiích, které na všech závodech využíváme a součástí programu je všeobecný vhled do ekonomické problematiky a firemního informačního softwaru.

Příležitosti nabízíme také znevýhodněným. V roce 2018 jsme založili dceřinou společnost seva-czech s.r.o., která se věnuje zaměstnávání pracovníků se širokým spektrem handicapů a vyhledává pro ně vhodné pracovní zařazení.



Přispíváme k rozvoji dětí a mládeže v lokalitách, kde působíme.

Podporujeme zájmová sdružení a sportovní aktivity a spolupracujeme s mateřskými a základními školami v blízkosti našich provozoven. Na dvou základních školách vede náš zaměstnanec hodiny praktického vyučování, jednou v prostorách ZŠ Poříčany a podruhé v prostorách našeho závodu ve Slané. Dva zástupci naší společnosti se zapojují také do vzdělávacího projektu Můžeš podnikat, který cílí na žáky středních škol. Provozujeme i vlastní vzdělávací program pod názvem Slévárenská miniakademie, který pak zasahuje až do vzdělávání na univerzitách.

Naši lokální komunitu podporujeme také organizací plesu, kterého tradice sahá až do 30. let 20. století.

## 10.1 S-1 Vlastní pracovní síla

V práci trávíme značnou část svého života, a proto důvěra, sounáležitost, flexibilita, uznání a smysluplnost jsou hodnoty, které v naší společnosti podporujeme, neboť věříme, že tyto aspekty přispívají k pozitivní pracovní atmosféře a celkovému duševnímu zdraví zaměstnanců.

V oblasti S-1 máme definované hlavní politiky v následujících dokumentech:

**Pracovní řád** definuje zaměstnanecká a zaměstnavatelská pravidla pracovně-právních vztahů ve firmě BENEŠ a LÁT a.s., a to v souladu se zákoníkem práce a s dalšími právními předpisy v platném znění. Pracovní řád obsahuje politiky jako například: zákaz diskriminace, podmínky pracovního poměru, práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance, podmínky pracovní doby, podmínky pro dovolenou zaměstnanců, podmínky platby mezd a ostatních finančních náhrad za škody.

**Interní směrnice řízení lidských zdrojů** obsahuje informace, jakým způsobem se postupuje při náborech nových zaměstnanců, jak probíhá výběrové řízení a jakým způsobem jsou noví zaměstnanci integrováni a zaučeni do nové pozice ve firmě. Směrnice popisuje i to, jak se postupuje při odchodu zaměstnance z firmy a jakým způsobem zaměstnanec předává svoji agendu. Dále směrnice popisuje, jak probíhá zpětná vazba mezi zaměstnancem a osobou povolanou za vedení daného zaměstnance. Směrnice také určuje podmínky pro změnu pracovního úvazku. Důležitou součástí je také motivační struktura finančních odměn – za nábor, věrnostní program, příspěvek na penzijní pojištění, příspěvek na rekreaci dětí zaměstnance, příspěvek na jazykové kurzy, mimořádné odměny, pojištění odpovědnosti zaměstnanců, půjčka při tíživé situaci zaměstnance, příspěvek na stravování a další. Na závěr dokument určuje podmínky pro návštěvy lékaře a popisuje pracovně-lékařské služby. Součástí této směrnice je také průzkum spokojenosti zaměstnanců, které měsíčně eviduje spokojenost zaměstnanců.

### 10.1.1 Etika a lidská práva

Respektování lidských práv považujeme za základní princip v naší firmě. Dodržujeme lidská práva, jak v našich vlastních provozech, tak i s firmami, se kterými spolupracujeme. Nikdo z našich zaměstnanců nepobírá minimální mzdu a všichni mají možnost kolektivního vyjednávání skrze odbory. Naši vlastní pracovníci se v rámci pracovních vztahů řídí vlastním **Etickým kodexem**, který se odkazuje na Všeobecnou deklaraci lidských práv a zásady Mezinárodní organizace práce (ILO). Etický kodex obsahuje také témata, jako například respektování kulturního a právního prostředí, respekt vůči jednotlivci, důvěrný ráz a ochrana citlivých informací, respektování soukromí a ochrana osobních údajů, správné obchodní praktiky, odmítání nezákonných plateb a korupce, respekt k zásadám volné soutěže, zdraví, bezpečnost, ochrana životního prostředí, předcházení střetu zájmu, podmínky účasti v politickém a veřejném životě, komunikace s úřady a závazky zaměstnanců vůči BaL.

Důležitým dokumentem pro Beneš a Lát je také **Kolektivní smlouva**. Její součástí je například způsob zapojení vlastních pracovníků v odborech, způsob mzdového ohodnocení, zákaz diskriminace, postupy pro nápravu dopadů a hlášení obav. Naše politika v oblasti lidských práv výslovně zdůrazňuje naše odhodlání zajistit svobodu sdružování, právo na kolektivní vyjednávání, vylučuje jakoukoliv formu diskriminace nebo nucené a dětské práce.

Máme nastaveny systémy pro identifikaci, prevenci, zmírnění a omezení dopadů na naše pracovníky. Naši pracovníci mohou vznést obavy z protiprávního jednání (**whistleblowing**) prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, více definovaného na našem [webu](#). Máme proces na nápravu jakýchkoli potenciálních nepříznivých dopadů na naše zaměstnance. V případech, kdy identifikujeme potenciální negativní dopady na naše zaměstnance, se zavazujeme, že budeme neprodleně a bezodkladně poskytovat nápravu. Vážíme si každého postřehu směřujícího ke zlepšení našeho bezpečnostního a ochranného prostředí. Chceme vytvářet otevřený prostor pro komunikaci a všechny zaměstnance povzbuzujeme, aby sdíleli své postřehy, návrhy na zlepšení nebo nahlásili případné nedostatky v oblasti BOZP.

### **10.1.2 Zdraví a bezpečnost**

V Beneš a Lát jsme pevně rozhodnutí vytvářet zdravé a bezpečné pracovní prostředí pro naše zaměstnance a trvale podporovat jejich zdraví a výkonnost. Každá pracovní pozice je zařazena dle svých rizikových specifik do kategorie práce (1, 2, 3, 4) a jsou k ní vydefinované potřebné ochranné osobní pomůcky. Příslušní zaměstnanci jsou ochrannými pomůcky vybaveni od zaměstnavatele při nástupu, abychom co nejvíce chránili zdraví a bezpečnost všech zaměstnanců. Před nástupem do zaměstnání a dále v pravidelných intervalech zjišťujeme zdravotní způsobilost každého zaměstnance pro jeho pozici u našeho poskytovatele pracovních služeb. Pravidelně provádíme auditování dle normy ISO 45001, abychom zajistili, že naše bezpečnostní a ochranné opatření jsou v souladu s nejnovějšími standardy. Zároveň aktivně sledujeme a implementujeme nové trendy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), abychom neustále zvyšovali úroveň ochrany našich zaměstnanců.

### **10.1.3 Rovnováha mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců**

Věříme v podporu zdravé rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, což je klíčovým prvkem pro prevenci stresu. V naší společnosti se snažíme vytvářet prostředí, které umožňuje zaměstnancům dosáhnout této rovnováhy, a věnujeme pozornost individuálním potřebám každého člena týmu. Zaměstnanci mohou využívat benefity kafeterie a jejím prostřednictvím nakupovat permanentky na sport a wellness nebo vitamínové balíčky. Podporujeme zaměstnance v případě nepříznivých okolností, jako je nemoc, nezaměstnanost, úraz ze zaměstnání. Podporujeme také naše zaměstnance, kteří odchází na rodičovskou dovolenou nebo do důchodu.

Pravidelně se setkáváme na akcích mimo naše pracoviště, abychom posílili týmový duch a vzájemně se lépe poznali. Účastníme se společných fotbalových a volejbalových turnajů, konají se společné vyjíždky na motocyklech či veteránech a odreagováváme se při airsoftu. Zároveň si užíváme klidnějších chvil u rybářských závodů či na tradičním reprezentačním plese. Na konci roku si rádi uděláme výlet na kopec, abychom společně oslavili dosažené úspěchy a zaměstnancům poděkovali za jejich přínos k našemu společnému cíli. Tyto akce nám nejen poskytují příležitost relaxovat, ale také posilují naše pracovní vztahy a přispívají k pozitivní atmosféře ve firmě. Pro děti našich zaměstnanců pořádáme Velikonční výtvarnou soutěž anebo Mikulášskou besídku s tvořivými dílničkami.



#### 10.1.4 Diverzita a inkluze

Z hlediska diverzity evidujeme v rámci účetního systému Karát informace o věku, charakteru práce, či typu smlouvy našich zaměstnanců, ale informace dál nezveřejňujeme. V Beneš a Lát přímo nezaměstnáváme osoby se zdravotním postižením, ale naše dceřiná společnost Seva-czech je zaměstnavatelem na chráněném trhu práce a má za cíl zaměstnávat alespoň ze 65 % osoby zdravotně postižené.

Naším cílem je vytvářet inkluzivní prostředí na všech úrovních řízení, abychom přilákali a udrželi talentované lidi z řad všech prostředí a kultur. Snažíme se nabízet rovné příležitosti bez ohledu na etnický původ, rasu, náboženství, věk, pohlaví, zdravotní postižení a sexuální orientaci nebo sociální postavení. Stanovili jsme ambici mít rovné zastoupení žen a mužů. do roku 2030, tj. alespoň 40 % žen a 60 % mužů. Zavázali jsme se k diverzitě ve vrcholovém managementu, a pracujeme na zvýšení podílu žen ve vedoucích a manažerských pozicích.

Poskytujeme rovné příležitosti všem zaměstnancům a respektujeme všechny jednotlivce stejným způsobem. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců se v průběhu roku pohyboval na hodnotě 307 za BENEŠ a LÁT a.s. a konsolidovaně 346 zaměstnanců.

Chceme vytvářet inkluzivní pracovní prostředí s rovnými příležitostmi. Chceme, aby se zde zaměstnanci cítili bezpečně, a i proto máme nastavenou Interní politiku týkající se šikany, diskriminaci a obtěžování. Odpovědnost za tuto politiku nese náš vedoucí oddělení lidských zdrojů. Naše zásady popisují závazky týkající se iniciativ pro osoby ze zranitelných skupin, jako jsou inkluzivní nábor a povyšování, koučování, mentorování a další podpora.

### 10.1.5 Sběr zpětné vazby, zapojování zaměstnanců do rozvoje firmy a vzdělávání

Máme interní systém od firmy LutherOne, ve kterém sbíráme zpětnou vazbu od všech našich zaměstnanců a snažíme se identifikovat negativní vlivy na vlastní zaměstnance – sledujeme zpětnou vazbu od zaměstnanců a na základě doporučení zaměstnanců se kvartálně snažíme zlepšovat pracovní prostředí. Hlubkové vyhodnocení včetně efektivity nových kroků probíhá jednou ročně. Průběžně také zveřejňujeme akční kroky, které jsou na základě zpětné vazby navrženy. Finanční zdroje nejsou předem vyčísleny, jsou alokovány podle potřeb a podle vyhodnocení.



Obr. 19.: Rozptylový graf Spokojenosti a Angažovanosti zaměstnanců a další ukazatele dashboardu společnosti

LutherOne funguje zároveň jako naše interní sociální síť, která propojuje všechny naše závody. Rozděluje ji na několik částí. První je virtuální zeď, na které se dají sdílet, komentovat a líkovat příspěvky. Druhá část slouží pro průzkum spokojenosti zaměstnanců, který probíhá jednou měsíčně prostřednictvím dotazníku Monthly 16 (M16). Jedná se o sadu 16 otázek a na konci dotazníku je prostor pro komentář či dotaz. Další funkcionalitou je možnost předat zpětnou vazbu jakémukoli kolegovi, a to formou Spectra, které zahrnuje 8 oblastí, ve kterých každý vidí své silné stránky a prostor pro zlepšení. Dále využíváme nástroj “bubliny”, s předdefinovanými pozitivními charakteristikami, které si zaměstnanci navzájem posílají. Novinkou v bublinách je i samostatná sekce “bublin” navázaných na naše firemní hodnoty.

Řídíme se také naší interní Směrnicí vzdělávání zaměstnanců. Ta nám stanovuje postupy a kompetence při sestavování a realizaci plánů vzdělávání a stanovení úkolů při zajišťování potřeb vzdělávání. Cílem Směrnice je zajistit dostatečnou kvalifikaci zaměstnanců tak, aby jejich kompetence vyhovovaly stanoveným požadavkům, a to pro všechny pracovníky na všech úrovních a ve všech oblastech společnosti. Dle Směrnice musíme zajistit, aby byl dodržován vzdělávací program dalšího doškolování všech pracovníků ve vedoucích a specializovaných funkcích, kterých pracovní náplň si vyžaduje specifickou kvalifikaci, jakož i další výcvik v technikách kvality. Zaměstnanci, kteří provádějí práce ovlivňující kvalitu produktu, musí být kompetentní na základě patřičného vzdělání, výcviku, dovedností a zkušeností (řídíme se zde normami IATF 16949 a ISO 9001). V Beneš a Lát zajišťujeme také, aby všichni zaměstnanci, jejichž práce může mít významný dopad na životní prostředí, byli odpovídajícím způsobem vycvičení (dle normy ČSN EN ISO 14001). Data níže uvádíme za BENEŠ A LÁT a.s., není-li uvedeno jinak.

Datový bod	Metrika	FR23 (2023)	FR24 (2024)	Komentář – doplňující informace
<b>Statistiky zaměstnanců</b>				
Počet stálých zaměstnanců	FTE	Ženy 112 Muži 212	Ženy 109 Muži 216	počet osob na HPP k 31.3.
Počet dočasných zaměstnanců	FTE	Ženy 6 Muži 6	Ženy 6 Muži 8	počet osob na dohodu k 31.3.
Počet zaměstnanců s nezaručenou pracovní dobou	FTE	Ženy 6 Muži 6	Ženy 6 Muži 8	počet osob na dohodu k 31.3.
Průměrný počet zaměstnanců	FTE	Ženy 109 Muži 211	Ženy 103 Muži 204	průměrný počet přepočtených pracovníků za Fiskální rok
Poměr žen a mužů	%	Ženy 34 % Muži 66 %	Ženy 33,5 % Muži 66,5 %	počítáno z přepočteného stavu zaměstnanců za Fiskální rok
Zaměstnanci mimo ČR	FTE	0	0	Společnost nemá zaměstnance mimo ČR
Podíl osob se zdravotním postižením mezi zam., na které se vztahují zákonná omezení týkající se shromažďování údajů	%	1,6 %	1,2 %	Pouze za BaL. (Dceřiná společnost sevaczech s.r.o. plní podíl na úrovni >75 %.) Konsolidovaně by podíl byl 9 % resp. 11,6 % za FR24
<b>Fluktuace</b>				
Počet zaměstnanců, kteří odešli	FTE	80	95	za Fiskální rok
Procento zaměstnanců, kteří odešli	%	24,69	29,23 %	za Fiskální rok

Datový bod	Metrika	FR23 (2023)	FR24 (2024)	Komentář – doplňující informace
<b>Osoby, které nejsou zaměstnanci</b>				
Celkový počet osob, které nejsou zaměstnanci	FTE	2	3	OSVČ
Prům.přepočtený počet osob, které nejsou zam.	FTE	2	1,2	OSVČ
<b>Zaměstnanci pokrytí kolektivní smlouvou</b>				
Procento, zaměstnanců pod kolektivní smlouvou	%	100	100	Všichni zaměstnanci jsou zaměstnání v ČR
<b>Věkové poměry zaměstnanců</b>				
Počet zaměstnanců pod 30 let	Číslo	48	46	k 31.3.2024
Procento zaměstnanců pod 30 let	%	14,81	14,15	k 31.3.2024
Počet zaměstnanců ve věku 30–50 let	Číslo	164	168	k 31.3.2024
Procento zaměstnanců ve věku 30–50 let	%	50,62	51,69	k 31.3.2024
Počet zaměstnanců nad 50 let	Číslo	112	111	k 31.3.2024
Procento zaměstnanců nad 50 let	%	34,57	34,15	k 31.3.2024
Všichni zaměstnanci dostávají minimální mzdu	Ano/ Ne	Ano	Ano	Nikdo ze zaměstnanců není na úrovni minimální mzdy.

Datový bod	Metrika	FR23 (2023)	FR24 (2024)	Komentář – doplňující informace
<b>Vrcholné vedení</b>				
Počet členů ve vrcholném vedení	Číslo	14	14	Stav k 31.3.2024 (nejedná se o průměrný počet)
Podíl žen ve vrcholném vedení	%	21,43	28,57	k 31.3.2024
Podíl mužů ve vrcholném vedení	%	78,57	71,43	k 31.3.2024
Procento z celkového počtu zaměstnanců ve vrcholném vedení	%	4,32	4,30	k 31.3.2024
<b>Vzdělávání a rozvoj schopností</b>				
Podíl zaměstnanců, kteří se účastnili pravidelných hodnocení výkonu a kariérního rozvoje	%	Celkově 100 % Ženy 100 % Muži 100 %	Celkově 100 % Ženy 100 % Muži 100 %	Pravidelná roční sebehodnocení
Průměrný počet hodin školení	Hodiny	Suma 6098 Ženy 2306 Muži 3792	Suma 6082 Ženy 2110 Muži 3972	Sumárně povinná i dobrovolná školení (vč. samostudia a přípravy na závěrečné zkoušky).
Průměrný počet hodin školení na osobu (zaměstnanci)	Hodiny	19,05	19,80	Z toho 7,8 hodiny zákonná školení a 12 hodin ostatní (vč. samostudia a přípravy na závěrečné zkoušky).

<b>Sociální ochrana</b>				
Procento osob ve vlastním pracovním kolektivu, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	%	100	100	Všichni zaměstnanci jsou pravidelně vzděláváni.
Počet smrtelných úrazů v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání u zaměstnanců	Číslo	0	0	za Fiskální rok
Počet registrovatelných pracovních úrazů vlastních zaměstnanců	Číslo	10	7	za Fiskální rok
Míra registrovatelných pracovních úrazů u vlastních zaměstnanců	%	3,125	2,153	za Fiskální rok
Počet případů registrovatelných onemocnění zaměstnanců souvisejících s prací	Číslo	3	5	dočasně práce neschopní z důvodu pracovního úrazu za Fiskální rok
Počet dnů ztracených pro pracovní úrazy, smrtelné úrazy z práce, nemocí z povolání u zaměstnanců	Dny	106	88	za Fiskální rok

<b>Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv</b>				
Celkový počet případů diskriminace, včetně obtěžování	Číslo	0	0	Nebyl zaznamenán ani přes whistleblowing kanál ani jiným způsobem
Počet stížností podaných prostřednictvím kanálů k vznášení obav	Číslo	0	1	Prošetřen 1 případ s výsledkem: „Nepravdivé oznámení.“
Celkovou výši pokut, penále a náhrad škod v důsledku výše uvedených incidentů a stížností a porovnaní těchto zveřejněných peněžních částek s nejvýznamnější částkou uvedenou v účetní závěrce	Finanční částka	0	0	Nebyl zaznamenán takový případ,
Počet závažných problémů a incidentů v oblasti lidských práv souvisejících s vlastními pracovníky	Číslo	0	0	Nebyl zaznamenán takový případ
Počet závažných problémů v oblasti lidských práv a incidentů souvisejících s vlastními zaměstnanci, které pramení z nedodržování Obecných zásad OSN a Směrnic OECD pro nadnárodní podniky.	Číslo	0	0	Nebyl zaznamenán takový případ
Výše hmotných pokut, sankcí a odškodnění za závažné problémy v oblasti lidských práv a incidenty související s vlastními zaměstnanci	Finanční částka	0	0	Nebyl zaznamenán takový případ

**Níže jsou blíže popsány identifikované dopady a rizika v oblastech souvisejících s tématem Vlastní pracovní síly:**

- Pracovní podmínky (zdraví a bezpečnost, přiměřená mzda a pracovní doba, kolektivní vyjednávání).
- Rovné zacházení a příležitosti pro všechny (zaměstnávání a začleňování znevýhodněných osob, vzdělávání a rozvoj dovedností, rozmanitost a diverzita).
- Začlenění nových zaměstnanců nehovořících česky z jiné ekonomicko-sociální oblasti
- Adaptace na větší podíl zaměstnanců preferujících zkrácený pracovní úvazek např. na 0,4-0,6

**V těchto oblastech také máme definované hlavní cíle, které vedou ke snižování identifikovaných dopadů a rizik:**

- Počet pracovních úrazů s DPN v rámci společnosti = 0 úrazů
- Počet pracovních úrazů s DPN v rámci závodu = 0 úrazů
- Snižování počtu pracovních úrazů bez DPN o 50 % ročně: pravidelné audity bezpečnosti na pracovišti,  
Termín: 2026
- Pravidelné průzkumy zaměstnanecké spokojenosti týkající se diverzity a inkluze v programu LutherOne: dosažení hodnoty klimatu za společnost o 20 % ročně.  
Termín: 2026
- Zvýšit spokojenost a wellbeing zaměstnanců: Nabídka programů na podporu duševního a fyzického zdraví, relaxační zóny,  
Termín: 2026

**Klíčové odkazy na dokumenty související s řízením oblasti vlastních pracovníků:**

- Etický kodex
- Kolektivní smlouva
- Směrnice QMS-P01-01 Řízení lidských zdrojů
- ISO 9001: Systém managementu kvality (QMS)
- ISO 45001: Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (jen v provozu Z02)
- Směrnice k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u zaměstnavatele
- Systém vzdělávání zpracován ve směrnici QMS-P01-04 Vzdělávání zaměstnanců

Sociální informace (Social)

## S1 Vlastní pracovní síla

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

Pracovní podmínky	Materiální dopad nebo riziko	
	Aktuální	Potenciální
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zdraví a bezpečnost</li> <li>Pracovní doba</li> <li><b>Přiměřená mzda</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dbáme na zdraví zaměstnanců - sledují se výskyty pracovních úrazů prevence, nastavené cíle na snižování, a následné vyhodnocení plnění (ISO 45001)</li> <li><b>Benefiční program</b></li> <li><b>Oproti průměru v ČR máme dobrý Gender pay gap (6 %)</b></li> <li><b>Zaměstnanec v dobré kondici zvyšuje svoji efektivitu a je méně náchylný k chybovosti</b></li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zdraví a bezpečnost</li> <li>Přiměřená mzda</li> <li>Pracovní doba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Standardní negativní dopady související se slévárenským průmyslem</li> <li><b>Riziko zanedbávání duševního zdraví zaměstnanců</b></li> <li><b>ČR zaostává ve flexibilitě pracovní doby oproti ostatním státům v EU</b></li> <li>Nevyrovnaný zaměstnanec</li> <li>Vyšší úrazovost v případě nedodržování předpisů a pokynů</li> <li><b>Nízká mzda</b></li> <li><b>Zhoršování Gender pay gap oproti okolí.</b></li> <li>Přesčasý způsobují únavu a chybovost zaměstnanců, u technických profesí je to nebezpečné (ošetřeno v BOZP)</li> <li><b>Přesčasý u kancelářských profesí - postupný jev, který má dopad na výkon i fluktuaci</b></li> </ul>

Pracovní podmínky	Materiální dopad nebo riziko	
	Aktuální	Potenciální
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zdraví a bezpečnost</li> <li>Přiměřená mzda</li> <li>Pracovní doba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Nevyrovnaný zaměstnanec dělá chyby, není dostatečně efektivní a výkonný, způsobuje a problémy ztráty firmě, není loajální a dochází k fluktuaci</b></li> <li>Spatně zaplacený a přepracovaný zaměstnanec fluktuje, nevydává patřičný výkon, není možné tvořit prostředí pro inovace tlak na zvyšování mezd z vnějšího prostředí <ul style="list-style-type: none"> <li>Níže obraty, ale i vyšší náklady a i ztráty nežijem práce ve směnném provozu</li> </ul> </li> <li><b>Výrazná nerovnost v celkovém výděлку mezi muži a ženami</b></li> <li><b>Předpoklad zásadního poklesu pracovní síly v EU do 2040</b></li> <li>Riziko ztráty konkurence schopnosti v mzdové politice</li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Přiměřená mzda</li> <li>Pracovní doba</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atraktivní zaměstnavatel pro pozice, na které se složitě shánějí schopní zaměstnanci</li> <li>Správně rozložená pracovní doba vede k vyšší efektivitě</li> <li>Zaměstnávání zaměstnanců na zkrácené úvahy či OZP</li> <li>Vývoj vlastního finálního produktu s vysokou přidanou hodnotou, která nám umožní mzdově konkurovat vyspělým technologicky výrobním společnostem</li> </ul>

Sociální informace (Social)

## S1 Vlastní pracovní síla

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

Pracovní podmínky	Materiální dopad nebo riziko	
	Aktuální	Potenciální
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolektivní vyjednávání, včetně podílu pracovníků, na které se vztahuje kolektivní smlouva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efektivní kolektivní vyjednávání vede k harmoničtějšímu prostředí ve firmě</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolektivní vyjednávání, včetně podílu pracovníků, na které se vztahuje kolektivní smlouva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konfliktní prostředí vede k neefektivitě a nekonkurenceschopnosti firmy</li> </ul>
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Kolektivní vyjednávání, včetně podílu pracovníků, na které se vztahuje kolektivní smlouva</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Konfliktní prostředí vede k chybám, nekonkurenceschopnosti a finančním ztrátám</b></li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kolektivní vyjednávání, včetně podílu pracovníků, na které se vztahuje kolektivní smlouva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dobře vedené kolektivní vyjednávání pomáhá předcházet konfliktům, čímž se minimalizují ztráty a naopak umožňuje soustředit se na činnosti, které přinášejí finanční přínos</li> </ul>

Obr. 20.: Dopady a rizika S1 (část 1.)

Sociální informace (Social)

## S1 Vlastní pracovní síla

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

Materiální dopad nebo riziko		Popis
<b>Rovné zacházení a příležitosti pro všechny</b>		
<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>	
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prostřednictvím dceřinné společnosti začleňuje OZP - využívá jejich velký potenciál na trhu práce (nevyužívání potenciálu OZP se ztrácí hodnota pro českou společnost)</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nedostatečné využití potenciálu lidí mimo jiné způsobuje frustraci lidí v české společnosti.</li> </ul>
<b>Rovné zacházení a příležitosti pro všechny</b>		
<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>	
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Změna legislativy v oblasti zákona o zaměstnanosti - konkrétně § 78a (chráněný trh práce) a zákona o sociálním podniku</li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nemusíme využívat náhradní plnění (mimo skupinu) a netýkájí se nás pokuty, protože zaměstnáváme osoby OZP</li> </ul>
<b>Rovné zacházení a příležitosti pro všechny</b>		
<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>	
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vzdělávání a rozvoj dovedností</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>B&amp;L má interní akademii (měkké i odborné / technické dovednosti)</li> <li>Spolupráce s univerzitami a SŠ</li> <li>Podpora vzdělávání</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vzdělávání a rozvoj dovedností</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nekvalitní / nedostatečně kvalifikovaný zaměstnanec</li> </ul>
<b>Rovné zacházení a příležitosti pro všechny</b>		
<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>	
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vzdělávání a rozvoj dovedností</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nekvalitní zaměstnanci jsou pro firmu nákladní, sice se může ušetřit na mzdách, ale vznikají např. chyby ve výrobě</li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vzdělávání a rozvoj dovedností</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kumulace schopných lidí vytváří prostředí pro inovace a firma umí čelit výzvám nové doby</li> <li>Neustálá práce na prostředí ve firmě a firemní kultuře</li> </ul>
Materiální dopad nebo riziko		Popis
<b>Rovné zacházení a příležitosti pro všechny</b>		
<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>	
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozmanitost (Diverzita)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firemní prostředí diverzity může být vhodné pro pro inovace - rozmanitost podporuje kreativitu</li> <li>Základní hodnota firmy, každý kdo chce pracovat může pracovat</li> <li>Diverzní a kreativní prostředí vytváří pro firmu velkou hodnotu</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozmanitost (Diverzita)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Homogenní firma může zaostávat a stát se nekonkurenceschopnou.</li> </ul>
<b>Rovné zacházení a příležitosti pro všechny</b>		
<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>	
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rozmanitost (Diverzita)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nízká míra diverzity ve firmě, zejména z hlediska zastoupení mužů a žen, souvisí s charakterem práce ve slévárně</li> <li>Nížší zaměstnanost žen oproti mužům v ČR</li> </ul>

Obr. 21.: Dopady a rizika S1 (část 2.)

## 10.2 S-4 Spotřebitelé a koncoví zákazníci

Několik generací rozvíjíme naše technické know-how a kombinujeme široké spektrum technologií pod jednou střešou, abychom našich zákazníkům zjednodušili a zrychlili cestu od nápadu k sériové realizaci. Pro naše zákazníky nabízíme komplexní služby od návrhu designu, prototypování, topologické a materiálové optimalizace, přes konstrukci a výrobu nástrojů až po sériové dodávky produktů ze slitin zinku, hliníku, či výlisky z plastu.

Zpracováváme různé slitiny neželezných kovů a rozmanité spektrum plastových materiálů rozličnými technologiemi. Vyrábíme náročné, složité díly od hmotnosti 1 g až po 20 kg/ks. Díky 3D tisku kovu navíc umíme výrobky přizpůsobit skutečným potřebám našich zákazníků, uspoříme jejich hmotnost a objem.

Ve spolupráci s vývojáři zákazníka navrhujeme řešení odlitku či výlisku tak, aby nejlépe splnil nároky kladené na výrobek. Díky ovládnutí čtyř různých technologií takřka pod jednou střešou zákazníkům dokážeme poradit, kdy je která technologie ekonomičtější, což vede k úsporám vývojových nákladů i času potřebného pro uvedení nových výrobků na trh.

Asistujeme konstruktérům našich zákazníků při topologické optimalizaci výrobku, naše konstrukční návrhy předkládáme podložené simulací plnění formy a tuhnutí odlitku/výlisku (MAGMA), podložené pevnostními výpočty (FEA). Naše nástrojárna pak podle konstrukčních podkladů potřebné nástroje a přípravky vyrábí a v těsné spolupráci s výrobními provozy vše zkouší a dodává vzorovou či ověřovací sérii.

Samozřejmostí je pro nás široké spektrum dokončovacích operací včetně obrábění, povrchových úpravy, či montáží funkčních celků. Vytváříme také stroje na míru, které se technickými parametry přizpůsobí potřebám uživatelů. Samozřejmostí je následná technická i SW podpora.

Naším typickým zákazníkem jsou další, spíše větší, výrobní firmy z oborů strojírenství, doprava (automotive, railroad, truck), elektrotechnika a další. Detailně je pravidelně komentováno ve výročních zprávách společnosti v příloze v účetní závěrce viz například [www.justice.cz](http://www.justice.cz).

Pro naše zákazníky vytváříme důvěryhodné prostředí, máme zavedeny zásady a postupy na ochranu soukromí a zabezpečení údajů zákazníků a firem např. smlouvy o mlčenlivosti NDA. Maximálně se chráníme proti jakémukoliv úniku dat, který je zaveden i do našeho systému pro řízení rizik, **IMS**. Máme nastavené **pravidelné zálohování dat, využívání antivirového systému je nastavený systém vzdělávání zaměstnanců o ochraně dat vč. pravidel pro home office.**

Komunikaci se zákazníky řídíme prostřednictvím různých komunikačních kanálů se zpracovávají pomocí systému řízení vztahů se zákazníky (CRM – Customer Relationship Management). Pravidelně vyhodnocujeme spokojenost zákazníků prostřednictvím projektového řízení v obchodním týmu a řešíme veškeré podněty a stížnosti, které obdržíme.

## Nejdůležitější oblasti, které ve vztahu k zákazníkům řídíme jsou:

### 10.2.1 Kvalita našich výrobků

- Dosahujeme pozitivní výsledky jakosti:
  - Počet zákaznických incidentů
  - CC / SC charakteristiky = 0 reklamací
  - z Pole 0 incidentů / měsíc = 0 reklamací
  - z 0 km incidentů / měsíc = 0 reklamací
- Maximální počet reklamací uzavřených po termínu  $\leq 0$  reklamací
- Zvýšit povědomí napříč společností pomocí aplikace BINGO (vědomostní hra nejen z oblasti kvality, ale i všeobecného povědomí z procesů napříč společností)
- Diverzifikujeme technologické postupy a materiály a dokážeme tak obsloužit větší portfolio zákazníků.
- Získáváme certifikáty, které zákazníci požadují pro své specifické aplikace.
- Dodržujeme IATF standardy pro celé portfolio, i tam, kde to zákazník nevyžaduje.
- Investujeme do udržitelných technologií. Nejen, abychom uspokojili kvalitativní požadavky našich zákazníků, také se zaměřili na produktivitu a efektivitu, která se odráží následně v celkové udržitelnosti

### 10.2.2 Dodavatelská spolehlivost

- Hlídáme včasnost dodávek od vlastních dodavatelů a tím naplňujeme spolehlivost našich zakázek. Cíle měříme a interně periodicky vyhodnocujeme
- Jsme schopni uspokojit zákazníky s různými požadavky na velikost a roční objem dodávek (od 100 ks až po miliony ks).

### 10.2.3 Ochrana zabezpečení a citlivých dat

- Naše systémy chráním tak, aby nedocházelo k úniku zákaznických dat. K ochraně osobních údajů používáme šifrovací technologie a víceúrovňovou autentifikaci.
- Aplikujeme GDPR dle platné Evropské legislativy a běžně používáme smlouvy o mlčenlivosti (NDA).
- Měřitelným kritériem je počet bezpečnostních incidentů, počet zákaznických stížností na ochranu soukromí s cílovou hodnotou 0 výskytů.

## Námi identifikované dopady, rizika a příležitosti pro oblasti S4:

Sociální informace (Social)

### S4 Zákazníci

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

	Materiální dopad nebo riziko	Popis	
<b>Dopady související s informacemi pro spotřebitele a/nebo koncové uživatele</b>			
		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ochrana soukromí</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soukromí chráněno - firma působí důvěryhodně pro obchodní partnery</li> <li>• Aplikováno GDPR dle platné evropské legislativy a běžně používaná smlouva NDA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zvýšit povědomí napříč společností pomocí vzdělávací aplikace BINGO</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ochrana soukromí</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedůvěryhodná firma, u které není zřejmé, jak se nakládá s citlivými údaji, přestává být dobrým obchodním partnerem.</li> </ul>
<b>Dopady související s informacemi pro spotřebitele a/nebo koncové uživatele</b>			
		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ochrana soukromí</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nespĺňování požadavků zakázníků a s tím související odliv zakázníků např.:               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ dělení zakázek,</li> <li>◦ nespolehlivost dodávek,</li> <li>◦ dostatečná kvalita výrobků.</li> </ul> </li> <li>• Rostoucí cena finálních výrobků v důsledku klimatických opatření může vést k odlivu zakázníků</li> </ul>	
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ochrana soukromí</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budování dobrých obchodních vztahů</li> <li>• Získávání zakázníků prostřednictvím referencí, migrace nákupčích, ks kterými máme dobré vztahy</li> <li>• Zisk nového zakázníka díky našemu aktivnímu přístupu k tématu udržitelnosti.</li> <li>• Náš technologický vývoj umožňuje vývoj designu a jeho optimalizaci ,a to je konkurenční výhodou.</li> <li>• Diverzita technologických postupů a materiálů, díky kterým umožňujeme obsoužit větší portfolio zakázníků.</li> <li>• Migrace materiálů a technologií pro stejný produkt tzn. z PI na AI atd.</li> <li>• Získávání certifikátů, které zakázníci požadují.</li> </ul>	
<b>Sociální začlenění spotřebitelů a/nebo konečných uživatelů</b>			
		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dostupnost produktů a služeb</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Je dosahováno pozitivních výsledků jakosti:</li> <li>• Počet zákaznických incidentů               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ CC / SC charakteristiky = 0 reklamací</li> <li>◦ z Pole 0 incidentů / měsíc = 0 reklamací</li> <li>◦ z 0 km incidentů / měsíc = 0 reklamací</li> </ul> </li> <li>• Maximální počet reklamací uzavřených po termínu ≤ 0 reklamací</li> <li>• Dochází ke 100% plnění plánu produktových auditů.</li> <li>• Měření dodavatelské spolehlivosti. Hlídáme včasnost dodávek od vlastních dodavatelů a tím naplňujeme spolehlivost našich zakázek.</li> <li>• Dodržování IATF standardů i pro výrobu produktů kde to zákazník nevyžaduje (cele portfolio je dle IATF).</li> <li>• Jsme schopni uspokojit zakázníky s různými požadavky na velikost / roční objem dodávek (od 100 ks až po miliony ks).</li> </ul>	
<b>Sociální začlenění spotřebitelů a/nebo konečných uživatelů</b>			
		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Odpovědné marketingové postupy / praktiky</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neshodná výroba zvyšuje riziko nespokojenosti zakázníků, jelikož může vést k dodání produktů, které neodpovídají deklarovaným specifikacím</li> <li>• Nedochází k plnění limit podílu externí neshodné výroby</li> </ul>

Obr. 22.: Dopady a rizika S4

## 11 Informace ke správě a řízení podniku (Governance)

V rámci oblasti řízení společnosti – G (governance) chceme přiblížit to, jak je naše firma řízena. V oblasti chování podniku se opíráme o české i mezinárodní zákony řízení podniku nebo prevence korupce a úplatkářství. Vypracovali jsme si také náš vlastní Etický kodex, kterým chceme dále podpořit férové chování na pracovišti a dodržovat platnou legislativu.

### 11.1 Řízení vztahů s dodavateli

U řízení vztahu s dodavateli využíváme Manuál práce s dodavateli (Supplier Quality Manual), který vyžaduje, aby naši dodavatelé měli zavedeny postupy udržování a zlepšování ochrany životního prostředí, havarijní plány, cíle zabezpečení zdrojů (suroviny, energie, voda), prevenci a redukci znečišťování, minimalizaci odpadů, redukci spotřebního balicího materiálu a recyklační program. Supplier Quality Manual se vztahuje na všechny dodavatele dílů a materiálů vstupujících přímo do finálních výrobků, včetně dodavatelů balicího materiálu a dodavatelů služeb zhodnocujících materiál či polotovary – kooperací. Cílem je definovat a přenést na všechny dodavatele BaL specifické požadavky BaL, požadavky technické specifikace IATF 16949:2016 na systém zabezpečování kvality v automobilovém průmyslu a požadavky normy ISO 14001:2015 na ochranu životního prostředí.

Velmi důležitou součástí práce s dodavateli je získávání informací relevantních uhlíkovým stopám i celkové dekarbonizační politice i praxi. Setkáváme se s velkými obtížemi a často i přímým nepochopením. Kupodivu problémy neplynou jen od malých subjektů s omezenými možnostmi formulace a administrace dekarbonizační politiky a praxe. Existují velké nadnárodní korporáty jejichž dceřiní dodavatelé nedávají či dokonce odmítají požadované informace poskytovat.

V kontrastu k tomuto jevu stojí naše vlastní politika otevřené informovanosti. Jsme úspěšnými členy několika dekarbonizačních a celkově společensky odpovědných platforem. Během FR24 jsme vyplnili desítky dotazníků, poskytli mnoho sólově vyžádaných dekarbonizaci relevantních údajů a zúčastnili se povícero webinářů věnovaných této problematice. Nikdy se nestalo, že by náš tazatel nedostal žádané údaje.

#### **Základní pravidla uplatňovaná při řízení vztahu s dodavateli:**

- Odpovědnost dodavatele za kvalitu
- Odpovědnost za životní prostředí
- Společenská odpovědnost / etický kodex
- Řízení dokumentace a archivace
- Identifikace a sledovatelnost
- Pravidla pro uchování dokumentace a schválených kusů

V rámci Manuálu práce s dodavateli jsou určeny také pravidla pro zavedení nového dodavatele a partnera naší společnosti. Máme nastavený transparentní proces schvalovacího řízení, tak abychom zabezpečili dodávky včas a v řádné kvalitě. Naše dodavatele se snažíme rozvíjet a poskytovat jim pravidelnou zpětnou vazbu, tj. informace o spokojenosti odběratele a způsobilosti dodavatele.

## 11.2 Řízení financí

Zodpovědně přistupujeme také k řízení našich financí, abychom zachovali dobrou platební morálku vůči zaměstnancům i obchodním partnerům. Mzdy svým zaměstnancům vyplácíme transparentním systémem, kdy je mzda určena schopnostmi každého zaměstnance. Do státního rozpočtu odvádíme správné daně a odvody jak za zaměstnance, tak za korporaci a opakovaně procházíme kontrolami jak státní správy, tak nezávislých kontrolních institucí bez negativních nálezů.

Chceme být důvěryhodným partnerem pro všechny subjekty našeho hodnotového řetězce, a proto dbáme na dobrou platební morálku. Naše závazky hradíme průměrně 2 dny před splatností, čímž také předcházíme pozdním platbám. Závazky si detailně modelujeme na 8 týdnů dopředu, abychom případně krátkodobé výpadky věděli předvídat a hledat řešení pro jejich pokrytí.

## 11.3 Ochrana oznamovatelů a zapojení zaměstnanců

Protože v České republice je poměr mužů a žen v produktivním věku téměř vyrovnaný, i my se můžeme pochlubit vyrovnaným poměrem mužů a žen ve vedení společnosti a výrobních závodů.

Oblast pracovněprávních vztahů komplexně zastřešuje personální oddělení, které sleduje právní úpravy, novelizace a změny vztahující se k této oblasti. Dále zajišťuje aplikaci těchto úprav ve všech závodech a na všech pracovištích obchodní korporace, a to jak prostřednictvím vedoucích pracovníků jednotlivých oddělení, tak prostřednictvím ekonomického úseku mzdové účtárny.

V případě komplikovanějších situací v oblasti pracovního práva pak personální oddělení spolupracuje s externí advokátní kanceláří.

Pro případ potřeby hlášení podezření na nekorektní postupy, nesprávné chování nadřízených, či vrcholového vedení mají zaměstnanci možnost obrátit se prostřednictvím whistleblowing prostředí, které obsluhuje prošetřovatel. Více informací o whistleblowing je na [našem webu](#). Popisujeme zde například, jakým způsobem ochraňujeme oznamovatele i to, že nahlášené incidenty neodkladně řešíme.

Vzhledem k dalším rozvojovým plánům je obchodní korporace v úzkém vztahu s úřady práce v regionech a v rámci této spolupráce vyhledává vhodné kandidáty na volné pozice.

Datový bod	Metrika	FR23	FR24	Komentář – doplňující informace
Evidované incidenty a školení v oblasti etiky a anti-korupce				
Incidenty evidované v systému whistleblowing	Číslo	0	1	Jediný incident řádně prošetřen a uzavřen v daných lhůtách
Počet zaměstnanců, kteří prošli školením v oblasti protikorupčního jednání	Číslo	0	55	V průběhu roku bylo zahájeno plošné školení protikorupčního jednání.
Procento zaměstnanců, kteří prošli školením v oblasti protikorupčního jednání	%	0	18	Cílem je proškolit všechny zaměstnance, kteří jsou vystaveni tomuto riziku, což je ca 50 % všech zaměstnanců

**Níže jsou blíže popsány identifikované dopady a rizika v oblastech souvisejících s tématem Správy a řízení podniku:**

- Firemní kultura (příznivá firemní kultura, vysoká míra loajality vedení směrem k zaměstnancům, ochrana oznamovatelů)

**V těchto oblastech také máme definované hlavní cíle, které vedou ke snižování identifikovaných dopadů a rizik:**

- Etické standardy a protikorupční opatření: 80 % proškolených zainteresovaných zaměstnanců v oblasti etiky a protikorupce, Termín: 2025
- Vytvoření plánu a směrnice týkající se odhalování korupce a úplatkářství, se zaměřením na prevenci a školení identifikovaných zaměstnanců. Termín: 2025
- Reagovat do 5 pracovních dní na veškerá oznámení včetně nepovinných a anonymních. Termín: 2025

Řízení (Governance)

## G1 Řízení

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

	Materiální dopad nebo riziko	Popis	
<b>Firemní chování</b>		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firemní kultura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Příznivá firemní kultura (spokojení zaměstnanci i zákazníci) která je podporovaná např. soutěžemi, dárkami, oceněními zaměstnanců, pravidelným setkáváním aj.</li> <li>Děláme aktivity nad rámec svých povinností a tím podporujeme pozitivní firemní kulturu např. firemní ples, setkání napříč závody, setkávání vedení se zaměstnanci, získávání zpětné vazby, akce pro zájmové skupiny.</li> </ul>	
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firemní kultura</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nepříznivá firemní kultura má dopad na reputaci a výkon firmy a potažmo na dobré a stabilní obchodní vztahy</li> </ul>
<b>Firemní chování</b>			
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firemní kultura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Změny složení v týmu (např. národnost, starší/mladší generace) může vést k nepochopení, nedodržování firemní kultury aj.</li> </ul>	
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firemní kultura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Silná firemní kultura vytváří užití vazbu se zaměstnanci i s obchodními partnery a vede k vyšší efektivitě a snížení nákladů fluktuace.</li> </ul>	
<b>Firemní chování</b>		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ochrana oznamovatelů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oznamovatelé nekalých praktik mají možnost se vyjádřit a jsou ochráněni - posiluje odolnost, transparentnost firmy a její reputaci.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reagovat na všechna oznámení včetně nepovinných anonymních</li> </ul>
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ochrana oznamovatelů</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nemožnost oznámit bezpečně nekalé praktiky firmu oslabuje, poškozují její reputaci a potažmo i její výkon a konkurenceschopnost.</li> </ul>
<b>Firemní chování</b>			
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ochrana oznamovatelů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zneužití WB kanálu k označení osob, které reálně neprovádějí žádné nekalé praktiky a tím dojde k poškození reputace a nabourání firemní kultury.</li> </ul>	
<b>Firemní chování</b>		<b>Aktuální</b>	<b>Potenciální</b>
<b>Pozitivní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Řízení vztahu s dodavateli</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizace úhrad před datem splatnosti.</li> </ul>	
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Řízení vztahu s dodavateli</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Nepříznivá reputace mezi dodavateli má vliv na naši schopnost zajistit kvalitní obchodní partnery, tedy dodávky vstupů</li> </ul>
<b>Firemní chování</b>			
<b>Rizika</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Řízení vztahu s dodavateli</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nedodržení platebních podmínek / sjednaných závazků může zhoršit vztahy/důvěru dodavatelů.</li> <li>Příliš časté vyjednávání nebo tendrování s dodavateli může snižovat jejich motivaci ke spolupráci, případně vést k finančnímu vyčerpání, což zvyšuje riziko ztráty stabilní dodavatelské základny.</li> <li>Neodávání dat a podkladů potřebných pro realizaci zakázek ze strany dodavatelů.</li> </ul>	

Obr. 23.: Dopady a rizika G1 (část 1.)

Rízení (Governance)

## G1 Řízení

- Vlastní provoz
- Hodnotový řetězec - upstream
- Hodnotový řetězec - downstream

Materiální dopad nebo riziko		Popis
Firemní chování	Aktuální	Potenciální
<b>Negativní dopady</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korupce a úplatkářství - Prevence a odhalování, vč. školení</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riziko korupce nebo úplatkářství</li> </ul>
<b>Příležitosti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Korupce a úplatkářství - Prevence a odhalování, vč. školení</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vzdělávání zaměstnanců v této oblasti vede k posílení firemní kultury, posílení morálních hodnot, a tím i k prevenci nekalých praktik.</li> </ul>

Obr. 24.: Dopady a rizika G1 (část 2.)